

تقرير الاستدامة لعام 2023

إسراع وتيرة النمو مع ضمان
الإشراف البيئي والرفاه الاجتماعي
والحوكمة المؤسسية



مجموعة موانئ أبوظبي
AD PORTS GROUP

تقرير الاستدامة لعام 2023 يسلط الضوء على الماضي والحاضر والمستقبل لأداء استراتيجيتنا في الاستدامة

جدول المحتويات

مقدمة	1
كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	6
أبرز النجاحات	8
نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي	2
لمحة عن مجموعة موانئ أبوظبي	14
قطاع الموانئ	18
قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة	20
القطاع البحري والشحن	22
القطاع اللوجستي	26
القطاع الرقمي	30
القيادة والحوكمة	3
إشراك أصحاب العلاقة	34
التمسك بالتميز في ممارسات الحوكمة	38
الاقتصاد المستدام المرن	4
الأداء الاقتصادي المستدام	52
التغيير عبر الابتكار	54
المشتريات المستدامة	58
حماية المعلومات	60
رعاية الأفراد والمجتمعات	5
حماية كوادرنا	64
إثراء الحياة	70
التنوع وتكافؤ الفرص	76
تمكين كوادرنا	80
أكاديمية أبوظبي البحرية	84
حماية البيئة	6
تعزيز كفاءة الطاقة	88
الحفاظ على المياه	96
عمليات التدوير	98
نظرة عامة على الرصد البيئي	102
بيان الضمان	7
مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	8



مقدمة

يسر مجموعة موانئ أبوظبي أن تصدر تقريرها للاستدامة لعام 2023، لتقدم من خلاله استعراضاً شاملاً لمكانة المجموعة فيما يخص التنمية المستدامة وجهودها نحو إزالة الكربون وممارساتها المسؤولة.

ويتمد التزام المجموعة فيما سبق نحو إعلام أصحاب العلاقة حول أدائها مؤكدةً على نزاهة عملياتها. ولكونها شركة رائدة في القطاع البحري والصناعي واللوجستي، فإن المبادرات التي تقوم بها تتسق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأهداف الاستدامة التي تتبناها حكومة دولة الإمارات وحكومة إمارة أبوظبي، مؤكدةً على دورها المسؤول في ترك بصمة إيجابية في جميع المناحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

ويقدم هذا التقرير، والذي تم وضعه وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، إفصاحات عامة ومحددة تتعلق بمجموعة موانئ أبوظبي وعملياتها والمبادرات التي تقوم بها. وتوضح المجموعة عبر التقرير رحلتها وشراكتها القائمة وجهودها المشتركة وطموحاتها نحو إعادة تصور مستقبل أكثر استدامةً للجميع.

مبادئ إعداد التقرير

سياق الاستدامة



الشمولية



التوازن



المقارنة المعيارية



الدقة



دقة التوقيت



قابلية التحقق



الوضوح



التحقق

تم التحقق من تقريرنا وبيانات أدائنا ومطالباتنا والتأكيد عليها من قبل جهات خارجية مستقلة.

تم إعداد تقرير الاستدامة ونشره بما يتوافق مع معايير ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعترف بها دولياً.



كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

تمثل مبادئ الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة ركناً أساسياً في طبيعة العمليات التشغيلية لمجموعة موانئ أبوظبي، وجزءاً لا يتجزأ من خطط نموها واستراتيجياتها للتوسع والانتشار على الصعيد العالمي.

لقد حققت مجموعة موانئ أبوظبي تقدماً ملحوظاً في تطوير أجهزتها للاستدامة. ويشهد هذا التطور النوعي، إلى جانب تطور الأداء الاقتصادي (المتمثل في ارتفاع إيرادات المجموعة إلى 11.68 مليار درهم خلال عام 2023) على كفاءة نهجنا المرتكز حول الاستدامة.

فيما تتسم ساحة التجارة الدولية بالتحديات والتطورات المتلاحقة، فإنني على يقين من أن التزامنا المستمر والراسخ بمبادئ الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة هو سبيلنا لضمان تحقيق النمو والنجاح.

علاوة على ذلك، فإن مشاريعنا في المناطق الجغرافية التي دخلناها حديثاً، مثل الأردن ومصر وباكستان وجمهورية الكونغو وأوزبكستان وكازاخستان، ودول أخرى، ستسهم في تعزيز مكانتنا الرائدة.

ويأتي توسعنا العالمي مصحوباً بالتزامنا الراسخ بالممارسات المستدامة، والتي ندرك أهميتها ليس فقط بالحد من المخاطر، بل بفتح المجال لفرص جديدة لخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل. ويمكننا القول بأن الاستدامة تتماشى مع استراتيجيتنا للنمو، مما انعكس على تبنينا للتقنيات المستدامة، وعلى جهودنا لتقليل انبعاثاتنا الكربونية، وتشجيعنا على تعزيز الشمولية الاجتماعية على امتداد عملياتنا.

مسترشدين برؤى وتوجيهات القيادة الرشيدة لدولة الإمارات العربية المتحدة، بذلنا في مجموعة موانئ أبوظبي جهوداً حثيثة لتحقيق النمو الشامل والمنصف، واتخذنا خطوات جادة للمساهمة في تنوع اقتصادنا، مع الالتزام بمسؤولياتنا تجاه الاستدامة.

ويعكس استحواذ المجموعة على شركة "نوتوم"، المزود العالمي للخدمات اللوجستية المتكاملة والمنتشرة في 27 دولة، التزامنا بتوسيع نطاق حضورنا العالمي، وتعزيز مكانة أبوظبي كوجهة عالمية رائدة في قطاع الخدمات البحرية واللوجستية.



الكابتن محمد جمعة الشامسي

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
مجموعة موانئ أبوظبي

أبرز النجاحات

جائزة الأمم المتحدة لتشجيع الاستثمار لعام 2023



جائزة مجلس الأعمال في هارفارد للصحة والسلامة المهنية - الجائزة الذهبية لعام 2022



جائزة ماريتايم ستاندرد - أفضل ميناء لعام 2023 (ميناء خليفة)



جوائز الاستدامة الخليجية لعام 2023 - الابتكار في تقنيات الاستدامة (خدمات بوابة المقطع للشحن الجوي للبضائع) - الجائزة الفضية



جوائز أبوظبي لقيادة الأعمال المستدامة لعام 2023 - جائزة أفضل مبادرة للاستدامة



جائزة الاختيار المفضل لاستثمارات المساهمين - الإمارات 2023



جوائز ستيفي الدولية للأعمال - جائزة الإنجاز في الشؤون المالية



شهادة المعيار العالمي للجودة المالية MSI20000



جائزة المستثمرون في الموارد البشرية الفئة البلاطينية



18% زيادة في إجمالي الأرباح



112% النمو السنوي في الإيرادات



13% زيادة عدد الحاويات التي تم مناولتها



182% زيادة عدد ركاب السفن السياحية



46% النمو السنوي في أسطول السفن



انخفاض في كثافة استهلاك الكهرباء في محطات الحاويات



انخفاض في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لكل حاوية نمطية



174%

نسبة الزيادة في النفايات الصلبة المعاد تدويرها في مجموعة موانئ أبوظبي



4,250 كيلوواط

الناتج عن استخدام خلايا الطاقة الشمسية في المجموعة



5,000 طن ثاني أكسيد الكربون انخفاض في الانبعاثات بسبب توليد الطاقة النظيفة

42% نسبة الزيادة في عدد الموظفين الإناء

57% نسبة الزيادة في عدد الساعات التدريبية للموظفين

100+ عدد الجنسيات في المجموعة

66.6% معدل التوطين

84% معدل الرضا الوظيفي

124 عدد مبادرات المسؤولية المجتمعية المؤسسية



نبذة عن مجموعة موانئ أبوظبي





العمليات في
دولة **27**



القطاع الرقمي
الإمارات العربية المتحدة



قطاع المدن الاقتصادية
والمناطق الحرة

الإمارات العربية المتحدة



قطاع الموانئ

مصر
الأردن
باكستان
جمهورية الكونغو
إسبانيا
الإمارات العربية المتحدة



القطاع اللوجستي

رواندا	الجزائر
سنغافورة	الأرجنتين
كوريا الجنوبية	تشيلي
إسبانيا	الصين
تايبوان	كولومبيا
تنزانيا	هونغ كونج
تايلاند	الهند
تركيا	إندونيسيا
الإمارات العربية المتحدة	اليابان
أوغندا	كينيا
المملكة المتحدة	ماليزيا
الولايات المتحدة الأمريكية	المكسيك
أوزبكستان	هولندا
فيتنام	بيرو



القطاع البحري والشحن

الصومال	كازاخستان	الجزائر
أرض الصومال	المملكة العربية السعودية	البحرين
كوريا الجنوبية	الكويت	بنجلاديش
إسبانيا	ماليزيا	الصين
السودان	المغرب	جيبوتي
تايلاند	سلطنة عمان	مصر
تركيا	باكستان	فرنسا
الإمارات العربية المتحدة	البرتغال	الهند
فيتنام	قطر	العراق
اليمن	سنغافورة	الأردن

الحضور الدولي



مجموعة موانئ أبوظبي هي شركة عالمية رائدة تُشكل رافداً رئيسياً لتمكين التجارة والتحوّل الصناعي، ودعم قطاع الخدمات اللوجستية، وتسعى لتحقيق مزيد من التكامل البيئي لأنشطتها عبر خطط توسعية مدروسة تعزز قيمتها المستدامة وتثري مساهماتها.



المدن الاقتصادية والمناطق الحرة

يتولى قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة مسؤولية الإشراف على العمليات في مجموعة كيزاد، أكبر مشغل للمناطق الاقتصادية المتكاملة والمتخصصة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتوفر مجموعة كيزاد منظومة أعمال تنافسية لا مثيل لها لتحقيق نمو الأعمال، وتضطلع بدور استراتيجي في تحقيق رؤية أبوظبي الاقتصادية لتنوع اقتصاد الإمارة.

تضم مجموعة كيزاد 12 منطقة اقتصادية (في كل من مدينة أبوظبي ومدينة العين ومنطقة الظفرة) وتمتد على مساحة 550 كيلومتراً مربعاً، وأكثر من 40 مجمعاً سكنياً للموظفين، تديرها "كيزاد للمجمعات".

وبوجه عام، يعمل قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة على تحفيز التنوع الاقتصادي والتميز الصناعي.



قطاع الموانئ

يملك ويدير قطاع الموانئ 27 محطة في المنطقة، تعمل جميعها على تسهيل التبادل التجاري وبناء القدرات، إلى جانب ربط إمارة أبوظبي بجميع أنحاء العالم.

ويركز القطاع بشكل استراتيجي على تحقيق التنمية المستدامة، وإبرام الشراكات مع الشركات الرائدة في الأسواق العالمية، بهدف تنويع وتوسيع القدرات وتلبية الاحتياجات المختلفة والمتنامية للمتعاملين وتعزيز مكانة أبوظبي كمركز تجاري ولوجستي عالمي.

وقد أدى الالتزام الراسخ بتنفيذ استراتيجية توسيع البنية التحتية وترسيخ الشراكات الاستراتيجية والاستثمار في التكنولوجيا إلى تحقيق مستويات قياسية في الأعمال.

ومع تقدم خطط توسيع البنية التحتية والاستثمار في التقنيات الحديثة، وتعزيز شبكة الربط مع أسواق جديدة، فإن القطاع يتمتع بموقع مثالي للمساهمة في تعزيز مكانة أبوظبي في ريادة الأعمال التجارية على الصعيد العالمي.



تشكل القطاعات الخمس المتكاملة منظومة أعمال تجارية، تعززها شراكات قوية ومتآزره.

لمحة عن مجموعة موانئ أبوظبي



تعزز التجارة المستدامة على الصعيد العالمي

مجموعة موانئ أبوظبي هي مؤسسة ديناميكية تتبنى رؤية مستقبلية ثاقبة، وتضطلع بدور بارز في إعادة تصور المشهد الاقتصادي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتسعى المجموعة منذ تأسيسها إلى تلبية الاحتياجات المتغيرة على صعيد التجارة العالمية، مساهمة بدور رئيسي في رفد الصناعة والخدمات البحرية واللوجستية في دولة الإمارات.

ترتكز استراتيجية المجموعة على التميز والكفاءة والتنمية المستدامة، وتعمل من خلالها على إعادة تصوّر مستقبل أكثر مرونة وتكامل للتجارة والأعمال.

تضم المجموعة محافظة أعمال تتألف من خمسة قطاعات أعمال متكاملة:

ترتكز استراتيجية المجموعة على التميز والكفاءة والتنمية المستدامة، وتعمل من خلالها على إعادة تصور مستقبل أكثر مرونة وتكامل للتجارة والأعمال.



القطاع الرقمي

يعمل القطاع الرقمي على رقمنة التجارة وإحداث نقلة نوعية في طبيعة ممارستنا لها، حيث يسهم بحلوله الرقمية الآمنة والمخصصة في ترسيخ سمعة المجموعة وتسريع نموها كشركة عالمية لتحفيز التجارة والخدمات اللوجستية الشاملة. ويعد القطاع مركزاً للابتكار اللامحدود، مستعيناً بالتقنيات المتقدمة ليقدم تجربة لا مثيل لها لأصحاب العلاقة والمتعاملين.

بوابة المقطع، هي المنشأة الرائدة ضمن محطة القطاع الرقمي، وهي المطور والمشغل للمنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلب"، تحت إشراف دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي.

وتسهم بوابة المقطع في تيسير التجارة في أبوظبي، وتقديم خدمات لا تهاهي لها، مساهمةً في توفير توفير ملايين الأطنان من الانبعاثات الكربونية.

كما تقدم برنامج "أطلق" لتعزيز مهارات الكوادر الوطنية في مجال التجارة الرقمية والخدمات اللوجستية، ما يسهم في دعم التنمية الاقتصادية المستدامة في أبوظبي وبناء جيل يقود دفة التطور التجاري في المستقبل.



القطاع اللوجستي

يضم القطاع اللوجستي "نوتوم"، وهي شركة رائدة متعددة الجنسيات ومتخصصة في تقديم خدمات النقل والخدمات اللوجستية الشاملة وإدارة عمليات الموانئ، وتوفر خدمات بحرية ولوجستية متكاملة في جميع الأسواق والممرات التجارية العالمية الرئيسية.

تقدم نوتوم إمكانيات كبيرة من خلال الشبكة العالمية التي تمتلكها، والتي تتألف من 16 محطة و143 مكتباً دولياً وحضور في 67 ميناء وقرية، يضم أكثر من 4,200 متخصص، يعملون في 27 دولة عبر جميع الأسواق العالمية الرئيسية، بما في ذلك أوروبا وآسيا وإفريقيا والأمريكتين.

تضم محطة نوتوم ثلاث أذرع رئيسية، وهي نوتوم للخدمات البحرية، ونوتوم للخدمات اللوجستية، ونوتوم للمحطات.

وتهدف نوتوم من خلال نهج أعمالها متعدد القطاعات إلى تقديم خدماتها عبر قطاعات ثلاث تقدم من خلالها حلولاً شاملة لمتعاملاتها على امتداد سلاسل التوريد، من المصنع وصولاً إلى المستهلك.



القطاع البحري والشحن

يضم القطاع البحري والشحن ضمن محفظته "مجموعة سفين"، وهي أكبر مزود للخدمات البحرية المتنوعة في المنطقة، بما في ذلك خدمات الشحن وإعادة الشحن، والعمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر، والخدمات الملاحية والتي تشمل الأحواض الجافة.

كما يتولى القطاع من خلال "أبوظبي البحرية" مسؤولية إدارة الممرات المائية في إمارة أبوظبي والإشراف عليها. وقد أسندت لها مهمة الإشراف التنظيمي والاستراتيجي على الممرات المائية والمنظومة البحرية في الإمارة وإدارتها لتوفير بنية تحتية بحرية رائدة عالمياً للأفراد والشركات في أبوظبي. كما يقدم القطاع خدمات النقل البحري العام، مسهماً في مواصلة مسيرة نمو الإمارة كمركز بحري عالمي رئيسي.

وتلتزم كلا الجهتين بتحقيق الكفاءة والتميز وتوفير عمليات آمنة وسلسة في جميع عملياتهما.



الجوائز والتقدير:

تقديرًا للإنجازات الاستثنائية والالتزام بالتميز، حصل قطاع الموانئ على الجوائز والتقدير التالية:

جوائز "ستيبي" الدولية (الفئة الفضية) -

أفضل فريق إدارة للعام

جوائز "ماريتايم ستاندرد" (أفضل ميناء في العام) -

ميناء خليفة

جوائز "سي تريد" البحرية -

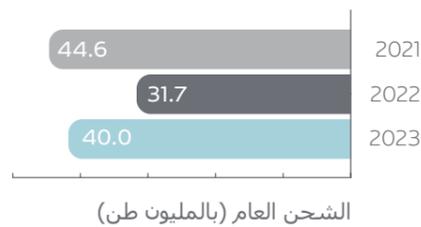
جائزة أفضل مشغل للموانئ والمحطات

جائزة "هارفارد بيزنس" (الفئة الذهبية) -

جائزة أفضل مشروع

مؤشر أداء ميناء الحاويات البنك الدولي و S&P

حصل ميناء خليفة على لقب ثالث أكثر الموانئ كفاءة على مستوى العالم



قطاع الموانئ



ممكّن التجارة العالمية والخدمات اللوجستية.

يملك ويدير قطاع الموانئ 27 محطة داخل وخارج دولة الإمارات العربية المتحدة، تعمل جميعها على تسهيل التبادل التجاري وبناء القدرات، إلى جانب ربط إمارة أبوظبي بجميع أنحاء العالم.

ويركز القطاع بشكل استراتيجي على تحقيق التنمية المستدامة، وإبرام الشراكات مع الشركات الرائدة في الأسواق العالمية، ما نتج عنه تحقيق معدلات نمو سنوية استثنائية على جميع الصعد.



مبتكرو الاستدامة في كيزاد

تستضيف مجموعة كيزاد أفضل المبتكرين للمساهمة في الترميم البيئي ورفد الاقتصاد الدائري، ومن بينهم:

1. أنظمة دندرا:

إتاحة التكنولوجيا والخدمات المتقدمة لتحسين كفاءة أنشطة إصلاح النظم البيئية الجافة والساحلية

2. أركريف:

الريادة في الحماية البحرية لتجمعات الشعاب المرجانية

3. ألواح الصحراء:

تحويل مخلفات النخيل إلى مواد بناء طبيعية تسمى ألواح خيوط النخيل (PSB)

4. استخدام مواد البناء:

طحن الأسفلت لمشروع إعادة تأهيل منطقة أبوظبي الصناعية

تدعم المجموعة العديد من مبادرات الاستدامة، ومنها:



توسيع "كيزاد للمرافق" شبكة إمداد الغاز الطبيعي ومحطات تبريد المناطق



التعاون مع شركة حديد الإمارات أركان، وشركة "إيتوشو" اليابانية وشركة "جي إف إي ستيل" لإنشاء مجمع لإنتاج الحديد منخفض الكربون



الشراكة مع الشركة القابضة لحلول المياه المستدامة لتوفير مياه ذات كفاءة عالية، والتي تنتج عن إعادة تدوير مياه الصرف.



إطلاق مبادرة "Sustainability Talks" بالتوازي مع عام الاستدامة واستضافة دولة الإمارات للمؤتمر المناخي (كوب 28)



تأسيس منطقة محمية على مساحة 3.35 كم مربع في منطقة خليفة الصناعية - منطقة كيزاد ب 2



مشروع مستمر لنقل السحالي شوكية الذيل ووضعها تحت المراقبة المستمرة، وذلك من منطقة كيزاد ب 1 إلى المنطقة المحمية في منطقة كيزاد ب 2



الشراكة مع هيئة البيئة - أبوظبي لخدمة "الترخيص الآلي X71"، والتي تسهل عملية الترخيص البيئي



عقد كيزاد شراكة مع دائرة الطاقة - أبوظبي لإصدار شهادات الطاقة النظيفة لمتعاملها.

الحصول على جائزة الأمم المتحدة لتشجيع الاستثمار لعام 2023، تقديراً لجهودها في تشجيع الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة.

قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة



أكبر مشغل للمناطق الاقتصادية المتكاملة والمتخصصة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتولى قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة قيادة عمليات مناطق خليفة الاقتصادية أبوظبي - مجموعة كيزاد، والتي تعد أكبر مشغل للمناطق الاقتصادية المتكاملة والمتخصصة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وكون المجموعة طرفاً ممكناً رئيسياً لرؤية التنوع الاقتصادي لأبوظبي، فإن المجموعة تلزم بتبني منظومة أعمال تنافسية، تعزز النمو المستدام ضمن بيئة أعمال منفتحة ومرنة ومتكاملة.

الأراضي القابلة للتأجير: 98 كم مربع



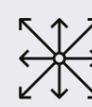
الأراضي المطورة: 146 كم مربع



إجمالي مساحة الأراضي: 550 كم مربع



أضاف قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة مساحة تبلغ 5 كيلومتر مربع إلى عقود إيجار الأراضي الجديدة



المستودعات المدارة: 587 ألف متر مربع



أهم الإنجازات

القطاع البحري والشحن

مجموعة سفين

تعد مجموعة سفين واحدة من أكبر مزودي الخدمات البحرية المتنوعة في هذا المجال، وتضم محفظة "مجموعة سفين" ثلاثة قطاعات رئيسية تغطي خدمات الشحن وإعادة الشحن، والعمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر، والخدمات الملاحية والتي تشمل الأحواض الجافة.



الخدمات الملاحية

تقدم "سفين للخدمات البحرية" مجموعة متكاملة من الخدمات الملاحية، تشمل نظم حركة مرور السفن، وإدارة السفن، وإرشاد السفن، وخدمات قطر السفن، واستئجار السفن، وخدمات الرسو، وخدمات الصيانة وتركيب أدوات المساعدة على الملاحة، وخدمات مسح وقياس الأعماق، وخدمات الاستجابة لحوادث التسرب النفطي.



العمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر

تشهد مجموعة سفين نمواً متسارعاً كمزود رائد لخدمات العمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر. وقد كان للشراكات وعمليات الاستحواذ مع أطراف فاعلة في القطاع دور كبير في توفير الحلول المبتكرة والمخصصة للمتعاملين في مجال خدمات حقول النفط والغاز، إضافة إلى قطاع الهندسة والتوريد والإنشاء، وقطاع الطاقة المتجددة. ومن ناحية أخرى، تقدم كلاً من "سفين أوفشور" و"أوفكو" و"سفين للعمليات البحرية والخدمات تحت سطح البحر" و"دايف تيك" خدمات واسعة النطاق في مجال خدمات الهندسة والصيانة تحت سطح البحر، والدعم البحري والعمليات البرية والخدمات تحت سطح البحر، والمسح، والغطس التجاري، وذلك لتلبية احتياجات وطلبات المتعاملين.

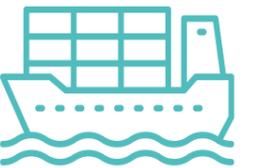


الشحن وإعادة الشحن

تعمل مجموعة سفين على توسيع نطاق خدمات الشحن وإعادة الشحن لتصل إلى مستويات عالمية، حيث تضم كلاً من خدمات الشحن الإقليمي للحاويات، والتي تقدمها عبر شركة "سفين فيدرز" و"ترانسمار"، وخدمات شحن البضائع الجافة والسائلة وسفن الدرجة.

وتوفر خدمات إعادة الشحن نقل البضائع السائبة عبر أكبر السفن حجماً من وإلى الأرصفة التي لا تتمتع بعمق غاطس كبير. كما أسهمت الخبرات والحلول اللوجستية التي تقدمها في تحقيق وفورات كبيرة في عمليات الشحن للمتعاملين.

عززت مجموعة سفين أسطولها بسفينة "حفيت" وهي أكبر سفينة تجارية لنقل البضائع السائبة تحمل علم الإمارات، والتي تم تحويلها لتقديم خدمات إعادة الشحن، وهي مدعومة بثلاث عبارات ذاتية الدفع تم تعديلها لتلبية الاحتياجات الخاصة بعمليات إعادة الشحن، وجرى تزويدها بقدرات تفريغ ذاتية وتخصيصها حتى تتمكن من نقل الشحنات بسهولة.



يضم القطاع البحري والشحن في محفظته كلاً من مجموعة سفين وأبوظبي البحرية.

يقدم القطاع من خلال مجموعة سفين خدمات بحرية متكاملة تشمل العمليات البحرية والخدمات الساحلية، ويستفيد من إمكاناته لتوسيع نطاق تواجده العالمي وخدمة الأسواق الرئيسية الأهم، وتعزيز شبكة الربط التجاري.

أبوظبي البحرية هي الجهة الرئيسية المسؤولة عن إدارة الممرات المائية في إمارة أبوظبي والإشراف عليها. وقد أسندت لها مهمة الإشراف التنظيمي والاستراتيجي على الممرات المائية والمنظومة البحرية في الإمارة وإدارتها لتوفير البنية التحتية البحرية وخدمات النقل البحري العام، مسهمة في مواصلة مسيرة نمو الإمارة لتصبح ضمن أفضل عشر مراكز بحرية عالمية.



الجوائز والتقدير

جوائز مجلس "هارفارد للأعمال":

(الفئة الذهبية - جائزة أفضل شركة ناشئة)

جوائز مجلس "هارفارد للأعمال":

(الفئة الماسية - أفضل فريق للصحة والسلامة المهنية)

جوائز "ستيفي" للأعمال الدولية:

(الفئة الذهبية - أفضل مسؤول تنفيذي للعام - الخدمات المتنوعة)

جوائز "ستيفي" للأعمال الدولية:

(الفئة الذهبية - عن الرعاية الاستثنائية لبطولة كأس العالم في "الوينغ فويل" في أبوظبي)

جوائز المجموعة العالمية للتركيز على المتعاملين 2024:

أفضل شركة للتركيز على المتعاملين في الأعمال بين الشركات

جوائز ideasUK:

جائزة الاستدامة - المراتب الخرسانية البيئية في مرسى السعديات



أبوظبي البحرية

في إطار عملها تحت مظلة مجموعة موانئ أبوظبي، بالتعاون مع مركز النقل المتكامل، التابع لدائرة البلديات والنقل، تتولى "أبوظبي البحرية" مسؤولية إدارة الممرات المائية في إمارة أبوظبي والإشراف عليها، وتتابع تنفيذ مهامها بفضل تحليها بيئة تنظيمية مبسطة ومرنة وصديقة للأعمال، ملبية احتياجات المجتمعات البحرية الترفيهية والتجارية في الإمارة، كما تعمل بشكل متواصل على تطوير بنية تحتية تستوعب كل ما تستحدثه التكنولوجيا في العالم، إضافة إلى تقديم خدمات رقمية متقدمة لتعزيز تجربة المستخدمين.

توسيع الآفاق

سجل القطاع البحري والشحن نمواً استثنائياً خلال عام 2023، فقد أسهمت عمليات الاستحواذ الاستراتيجية على السفن في تعزيز شبكة الربط مع أسواق التجارة الرئيسية ودخول القطاع مجالات عمل مختلفة شملت شحن البضائع المدرجة والبضائع السائلة. بالإضافة إلى ذلك، تم شراء عشرة سفن لدعم العمليات البحرية في منطقتي الشرق الوسط وجنوب شرق آسيا. وشهد العام كذلك تعاوناً كبيراً مع شركة "كازمورتانسفلوت"، وهي الشركة الوطنية للشحن في كازاخستان، مما أدى إلى الاستحواذ على سفينتين حديثتين لنقل نפט كازاخستان عبر بحر قزوين. **واليوم، يضم القطاع أكثر من 200 سفينة تعمل عبر جميع خطوط أعمال القطاع.**

ويعد تأسيس "سفين للأحواض الجافة" المشروع المشترك بين مجموعة موانئ أبوظبي وشركة "بريمير مارين" للخدمات الهندسية، ويقدم هذا المشروع الواقع في ميناء خليفة خدمات متكاملة، تشمل خدمات الأحواض الجافة القائمة لبناء السفن وصيانتها وتجديدها.

وقد كان من أهم إنجازات العام تدشين سمو الشيخ حمدان بن زايد، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، ميناء السلع المجتمعي ومرسى جزيرة القبي. وتشكل مشاريع تحسين البنية التحتية جزءاً من استراتيجية أبوظبي البحرية والتزامها تجاه منطقة الظفرة، وتعزيز خدماتها للمجتمع البحري من خلال التحسين من فرص توظيف المواطنين والحفاظ على تراث وثقافة المنطقة.

وسعيًا إلى الارتقاء بمستوى القطاع البحري، شملت المبادرات التي تم تنفيذها هذا العام "جوائز أبوظبي البحرية"، التي تحتفي بتميز المراسي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إضافة إلى تدشين "المركز البحري - أبوظبي"، وهو منصة رائدة لسد الفجوة بين الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص التي تدفع عجلة التطور في القطاع.



الجوائز والتقدير

جائزة خدمات الشحن الجوي من الجمعية البريطانية الدولية للشحن (BIFA) - جوائز خدمات الشحن لعام 2023.

جائزة نيشان للصحة والسلامة والبيئة لأفضل أداء بيئي.

عضوية شبكة MACN البحرية لمكافحة الفساد.

تمتلك نواتوم 15 شركة حاصلة على شهادة الأيرو 2015:14001 متواجدة في إسبانيا وفرنسا والإمارات العربية المتحدة والبيرو وتشيلي وكولومبيا.

جائزة أفضل أسطول خدمات لوجستية للعام في منطقة الشرق الأوسط.

وخلال عام 2023، قامت "نواتوم" بأكثر من 15,452 عملية مناولة في الموانئ، وقامت بمناولة أكثر من 14.8 مليون طن من البضائع السائبة والعامه، وأكثر من 1.6 مليون مركبة. علاوة على ذلك، قامت "نواتوم" بمناولة أكثر من 151 ألف حاوية في المحطات والمستودعات، ويصل حجم مناولة الحاويات إلى أكثر من 560 ألف حاوية نمطية.

وفيما يتعلق بأنشطة الاستدامة، تركز "نواتوم" على تحقيق النمو المسؤول وذلك من خلال تطبيقها لاستراتيجية واضحة ومفصلة للاستدامة. ويتمثل هدف "نواتوم" بشكل أساسي في أن تصبح شركة تصل إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، مما يعني أن انبعاثاتها الكربونية ستكون متوازنة بشكل كامل مع إجراءات كفاءة الطاقة وخطط إزالة الكربون بهدف تجنب انبعاثات الكربون قدر الإمكان والاعتماد على عمليات تعويض الكربون.

النجاحات في الاستدامة

النهج الاستراتيجي نحو الاستدامة

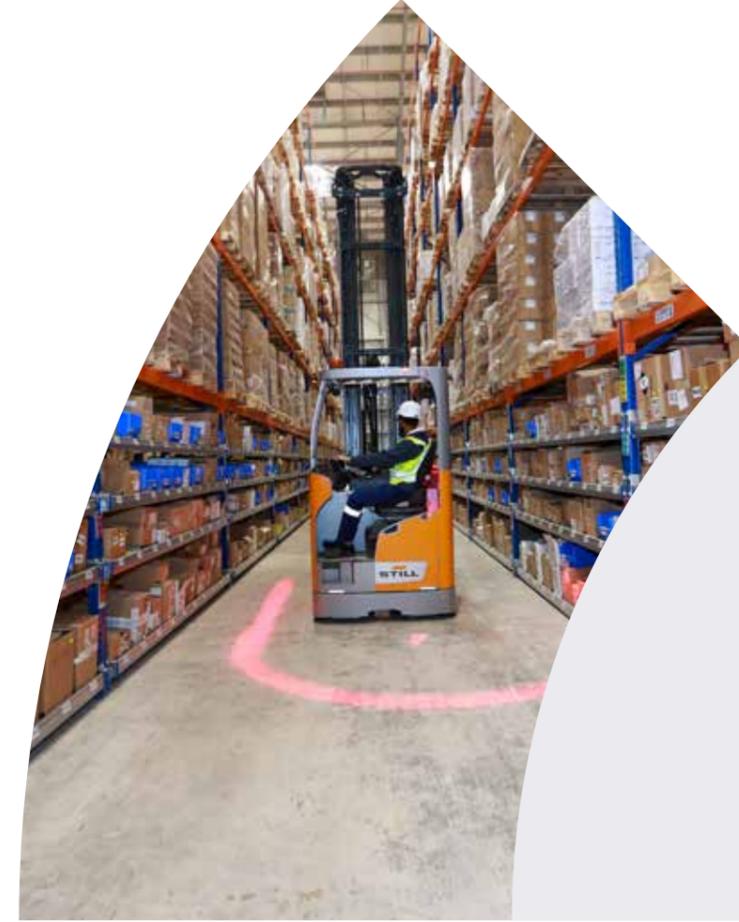
خلال عام 2023، شرعت "نواتوم" في تطبيق نهج استراتيجي جديد للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، يتماشى مع أجندة الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي، ويعمل على توجيه مسار "نواتوم" نحو الاستدامة خلال الفترة ما بين 2025 و2030.

ونتيجة لذلك، سيتم تطبيق هذا النهج من خلال أربع ركائز رئيسية تتمثل بالعمل تجاه المناخ والحماية البيئية وعافية الأفراد والمجتمعات والحوكمة والنمو القائم على الاستدامة. وسينتج عن كل ركيزة مستهدفات استراتيجية يتم ترجمتها إلى خطط ومشاريع كما هو واضح أدناه.



تهدف "نواتوم" من خلال هذه المبادرات إلى تحديد أهدافها وغاياتها المتوقع تحقيقها والتي ستشكل حجر الأساس لنموها المستدام كشركة، تماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

القطاع اللوجستي



يضم القطاع اللوجستي شركة "نواتوم".

"نواتوم" هي شركة رائدة متعددة الجنسيات ومتخصصة في تقديم خدمات النقل والخدمات اللوجستية الشاملة وإدارة عمليات الموانئ، وتوفر خدمات بحرية ولوجستية متكاملة في جميع الأسواق والممرات التجارية العالمية الرئيسية.

تقدم "نواتوم" إلى السوق إمكانات كبيرة أبرزتها الشبكة العالمية التي تمتلكها، والتي تتألف من 16 محطة و143 مكتباً دولياً وحضور في 67 ميناء وفريقاً يضم أكثر من 4,200 متخصص، يعملون في 27 دولة عبر جميع الأسواق العالمية الرئيسية، بما في ذلك أوروبا وآسيا وإفريقيا والأمريكيتين.

تضم محطة "نواتوم" ثلاث أذرع رئيسية، وهي نواتوم للخدمات البحرية، ونواتوم للخدمات اللوجستية، ونواتوم للمحطات. وتهدف "نواتوم" من خلال نهج أعمالها متعدد القطاعات إلى تقديم خدماتها عبر قطاعات ثلاث تقدم من خلالها حلولاً شاملة لمتعاملها على امتداد سلاسل التوريد، من المصنع وصولاً إلى المستهلك.

العمليات اللاورقية:

قامت "نوتوم" باستخدام أجهزة "الأيباد" للحد من طباعة الأوراق المتعلقة بمهام العمل، بينما قامت بتهيئة المكاتب بشاشتين لكل وحدة عمل وتطبيق معايير الاستدامة في عمليات شراء الورق.

يستمر القطاع اللوجستي الذي تديره "نوتوم" بالابتكار وريادة المشهد المتغير للقطاع بهدف أن يصبح أحد أهم مزودي الخدمات التجارية واللوجستية في الأسواق العالمية، ليعكس بذلك الرؤية المستقبلية والالتزام التام للمجموعة نحو تحقيق الاستدامة.

التحول لأنظمة الإنارة الشمسية وإضاءة LED الموفرة:

تلتزم "نوتوم" بإتمام عمليات خضراء من خلال تركيب خلايا الطاقة الشمسية لإمداد مرافقها ومكاتبها بالطاقة.

وخلال عام 2023، تم تركيب نظام طاقة شمسية بقوة 20 كيلو واط في "أوتوتيرمينال برشلونة"، وسيلها تركيب محطة بقوة 400 كيلو واط في محطة "نوتوم" في مدينة "مالقة" الإسبانية، ومحطة مشابهة في مدينة "طركونة" الإسبانية خلال عام 2024.

تأتي أغلب الكهرباء المستخدمة في مرافق نوتوم في إسبانيا من موارد طاقة متجددة بالكامل، وبأني ذلك تأكيداً على التزامها بأن تصبح شركة ذات حيايد كربوني بحلول عام 2050.

وكجزء من هذا الالتزام، فإنها تعمل باستمرار على تحديث أنظمة الإنارة وتحولها لتقنية LED بهدف أن تصبح عاملة بهذا التقنية بنسبة 100% في جميع محطاتها ومستودعاتها.

وفي هذا الشأن، قامت "نوتوم" بتحديث محطتي "طركونة" و"أوتوتيرمينال برشلونة" ليصحا مضاءين بمصابيح LED بشكل كامل من خلال تركيب 100 لوح LED داخل المرافق، واستبدال المصابيح الهالوجينية بمصابيح شمسية أو LED. بالإضافة إلى ذلك، تعمل نوتوم للخدمات اللوجستية على اتباع نفس الاستراتيجية في مكاتبها الإقليمية حول العالم.

وتيرة استخدام الكهرباء في أسطول المركبات:

تعمل "نوتوم" تدريجياً على تحديث أسطولها للنقل البري واستبداله بمركبات كهربائية وهجينة، والتي يمكن اعتبارها أكثر كفاءة ورفقاً بالبيئة.

فخلال عام 2023، امتلكت "نوتوم" 18 مركبة كهربائية و8 مركبات لغاز البترول المسال لإتمام عمليات المحطات. وبالمجمل، فإن 26% من أسطول الشركة الحالي يتألف من مركبات كهربائية أو هجينة، وستستمر هذه النسبة بالارتفاع في الأعوام المقبلة.

وقد زادت "نوتوم" من عمليات تركيب شواحن المركبات الكهربائية لتشمل عملياتها العالمية. فعلى سبيل المثال، هناك 77 شاحن في محطات الشركة المختلفة و متاح لمركبات الأسطول ومركبات المتعاملين، وتعمل "نوتوم" حالياً على توسيع شبكة الشحن الكهربائي بين مكاتبها.

تضطلع "نوتوم للمحطات"، وهي ذراع نوتوم لمناولة الحاويات والبضائع المدحرجة، بدور هام في نقل وتوزيع المركبات الكهربائية ضمن أقسام التصدير والاستيراد في هذه الوحدات. وبالأخص، فقد قامت محطات الشركة بمناولة ما يزيد على 125 ألف مركبة خلال عام 2023، مما ساهم في تعزيز استخدامها في الأسواق التي تعمل بها "نوتوم".

الإدارة الفعالة لأسطول المركبات:

تمتلك "نوتوم للخدمات اللوجستية" أسطولاً من المركبات العاملة بصناعة المناجم في البيرو، حيث يحمل هذا الأسطول تصنيف EURO-5 وسيتم استبداله قريباً بوحدات الجرارات الحاصلة على تصنيف EURO-6، والتي تنتج انبعاثات أقل من غاز أكسيد النتروجين.

وبالإضافة إلى التحسينات التقنية وتحسينات الكفاءة على المحركات، فإن "نوتوم" تستغل الإطارات ذات مقاومة الدوران الأخفض وتقوم بعمليات التدريب حول القيادة ذات الكفاءة الأعلى وتستخدم البرامج التي توفر الإعدادات الأفضل للمسارات والمراقبة المستمرة لكفاءة المركبة واستهلاك الوقود. وتؤدي مثل هذه الإجراءات إلى مضاعفة كفاءة عمليات نوتوم للخدمات اللوجستية، والتقليل من أثرها البيئي.

وعلاوةً على ذلك، فإن نوتوم للخدمات اللوجستية تعمل أيضاً على تبني استخدام المقطورات الترادفية لنقل الحاويات للتحسين من الإنتاجية والتقليل من متطلبات الصيانة وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

التخزين الخالي من الكربون:

بدأت أعمال مركز الخدمات اللوجستية الجديد "لنوتوم" في "بيغلزوايد" في شهر يوليو من عام 2023، حيث يمتد هذا المركز على مساحة 230 ألف قدم مربع، ويتميز باستخدامه لتقنية الروبوتات وتصميمه المحايد للكربون في منطقة "بيدفورديشير" في المملكة المتحدة، ويهدف المركز إلى معالجة ما يصل إلى ثلاث ملايين مادة خلال فترة الذروة، ويعمل بعقد لخمسة أعوام مع متعامل معروف في تجارة التجزئة.

مبادرات إعادة التدوير:

تمتلك "نوتوم" مجموعة من المبادرات الهادفة إلى إيقاف استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستعمال الواحد في أماكن العمل. فعلى سبيل المثال، وفرت الشركة قوارير ألومنيوم قابلة لإعادة الاستخدام لموظفيها وقامت بتركيب مصادر شرب المياه فائقة الفلتر في مكاتبها. وعلاوةً على ذلك، تنفذ "نوتوم" حالياً برامج لإعادة تدوير الزيوت والمعادن والكرتون والإطارات المستخدمة بالتعاون مع جهات النفايات المعتمدين.





حصد القطاع الرقمي عدد من الجوائز المرموقة خلال عام 2023، شملت:

جوائز الخليج للاستدامة

- الابتكار في تقنيات الاستدامة - خدمات بوابة المقطع للشحن الجوي - الجائزة الفضية
- الاستجابة للآزمات (mUnity) - الجائزة الذهبية

جوائز IdeasUK 2023:

- جائزة الحكّام للإنجاز المتميز (mUnity)

الجوائز الدولية لتجربة المتعاملين 2023:

- أفضل استراتيجية لتجربة المتعاملين (الجائزة الذهبية)
- أفضل مركز اتصال (الجائزة الفضية)
- الشركة الرائدة في تجربة المتعاملين للعام (الجائزة الفضية)
- أفضل تجربة متعاملين رقمية (الجائزة الذهبية) - نظام مجتمع الموانئ

إنجازات وجوائز الاستدامة

تمثل المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلب" ركناً أساسياً في نجاح خطة الاستدامة للقطاع الرقمي،

حيث تسهم بشكل مبتكر في تبادل السلع عالمياً وتنقل الأفراد، وتعزيز التنمية المستدامة لأبوظبي.

وتقدم المنصة المساعدة لأصحاب العلاقة في إدارة مواردهم، حيث تعد منصة موحدة للدفع وخدمات الأعمال، وهي بمثابة نافذة موحدة لأبوظبي تختص بالتجارة البحرية والبرية والصناعية وفي المناطق الحرة. ومع تشجيعها على المعاملات اللاورقية، مكّنت المنصة الهيئات من القيام بأعمالها دون الحاجة إلى الزيارات الشخصية، مما نتج عنه تعزيز الكفاءة وإحراز انخفاض ملحوظ في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

المسار المستقبلي للقطاع الرقمي يشمل المبادرات الاستراتيجية التالية:

خارطة الطريق الاستراتيجية: مبادرات 2024-2026



القطاع الرقمي



يعزز القطاع الرقمي بشكل كبير من كفاءة وإنتاجية التعاملات التجارية في المجموعة.

انطلاقاً من التزام القطاع وإيمانه بقدرة الحلول الرقمية على تسريع تحول الأعمال نحو آليات عمل مستدامة.

يوفر القطاع الرقمي حلولاً رقمية مبتكرة تلبى احتياجات أصحاب العلاقة في مجالات التجارة والخدمات اللوجستية.



138 مليون ورقة تم توفيرها



1.9 مليون يوم من الزيارات لمراكز خدمة المتعاملين تم توفيرها



677 ألف طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم الحد منها



القيادة والحوكمة



الاستماع لأصحاب العلاقة لتحديد الأولويات

للمساعدة في إعلام وتوجيه وتحديد أولويات استراتيجيتنا للاستدامة، أجرينا عملية مفصلة لإشراك أصحاب العلاقة وتقييم الأهمية النسبية في عام 2022.

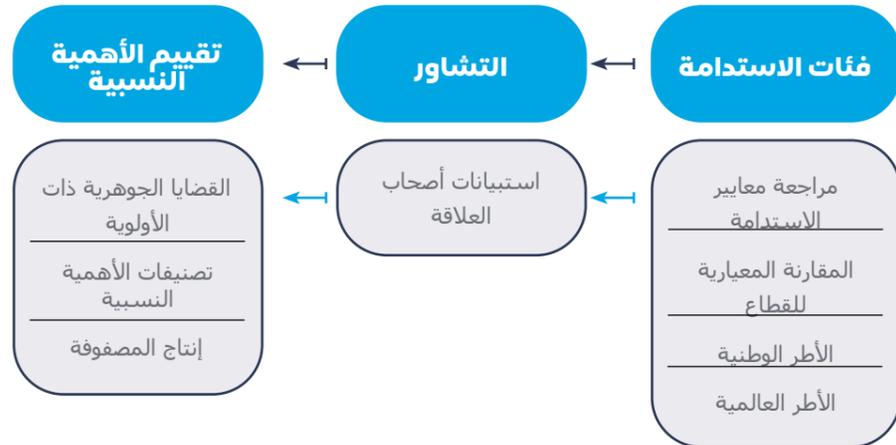
وتم إشراك جميع موظفينا والجهات الحكومية الرئيسية والمتعاملين والموردين والمقاولين في هذه العملية. ولعبت الملاحظات الناتجة عن تلك التقييمات دوراً أساسياً في تحديد الأولويات حول المواضيع الجوهرية المتعلقة بأعمال المجموعة وسياقها التشغيلي. وتم تقييم تلك المواضيع بناءً على أهميتها لأصحاب العلاقة وتأثيرها المحتمل على أعمالنا.

تم جدولة تقييم الأهمية النسبية القادم لعام 2025.

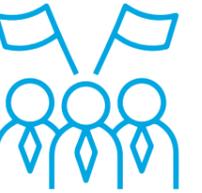
المنهجية

تضمن منهجية تقرير التقييمات التي نقوم بها أن المعلومات المقدمة مناسبة وذات معنى ومرتكزة على القضايا الجوهرية للمجموعة ولأصحاب العلاقة. وتأخذ التقييمات بعين الاعتبار التأثيرات المالية وغير المالية والتي تشكل العوامل الاجتماعية والبيئية.

ويمكننا تلخيص هذه العملية في الخطوات الثلاث التالية:



إشراك أصحاب العلاقة



إشراك أصحاب العلاقة وتقييم الأهمية النسبية

تدرك مجموعة موانئ أبوظبي ارتباطها مع أصحاب العلاقة الداخليين والخارجيين في المستويات المحلية والإقليمية والعالمية. وتلتزم المجموعة بإنماء العلاقات الصادقة والمنفتحة وذات القيمة مع أصحاب العلاقة، مع اعتبار تلك العلاقات محورية لنجاح أعمالها. وإدراكاً لأهمية فهم قضايا أصحاب العلاقة، تتفاعل المجموعة باستمرار في عملية تحديد وإعطاء الأولوية للمسائل ذات القيمة لكل من أصحاب العلاقة والمجموعة.

ويتنازى هذا النهج الاستراتيجي مع سعينا لتحقيق القيمة المشتركة، ويؤكد على المزايا المشتركة المحتملة والتي يمكن أن تحدث من خلال الموازنة مع أعمال مجموعة موانئ أبوظبي وأهدافها التشغيلية ومع استراتيجيتها للاستدامة.



تؤكد هذه الاستراتيجية المتكاملة على التزام مجموعة موانئ أبوظبي بالاستدامة وتقديم خارطة طريق لقياس وتتبع تقدمها، كما تعكس أيضاً التزام المجموعة بممارسات الأعمال المسؤولة وتؤكد على أهمية المشاركة الفعالة في التأثير على مستوى المجتمع والبيئة بشكل عام.

ترتكز استراتيجية الاستدامة لمجموعة موانئ أبوظبي على أربعة محاور رئيسية:

بعد تلقي ملاحظات أصحاب العلاقة، وتحديد قضايا الاستدامة الجوهرية، وضعت مجموعة موانئ أبوظبي استراتيجية شاملة لتأكيد التزامها نحو الاستدامة. وتم تطوير تلك الاستراتيجية بعد الأخذ بعين الاعتبار نقاط التركيز التالية:

1. زيادة القدرة على التكيف مع التغير المناخي:

التقليل المدروس لانبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن النشاط البشري، والإدماج التدريجي لممارسات خفض الكربون في جميع عملياتنا.

2. حماية البيئة:

المساهمة الفعالة في حماية التنوع الحيوي والتقليل من الآثار البيئية.

3. رعاية الأفراد والمجتمعات:

إعطاء الأولوية لرفاهية كوادرننا والمجتمعات التي نعمل بها من خلال تنمية الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة.

4. دعم النمو الاقتصادي:

خلق فرص العمل ودعم الاقتصاد المحلي.



تضع هذه الاستراتيجية الإطار التوجيهي لأنشطة مجموعة موانئ أبوظبي المتعلقة بالاستدامة، مع التركيز على الأنشطة داخل حدود دولة الإمارات العربية المتحدة. ولا تعتبر تأكيداً على التزام المجموعة وحسب، بل هي أداة لاتخاذ القرار وضمان المساءلة لأصحاب العلاقة.

التكامل والشفافية والإفصاح

لدمج القضايا الجوهرية ذات الأولوية في استراتيجيتنا، قمنا بربطها بالمحاور الأربعة لنموذج الاستدامة المتكامل، ما يضمن إعطاء الأولوية لقضايا الأهمية النسبية من أجل اتخاذ إجراءات صائبة. كما نقوم أيضاً بتحديد معيار الإفصاح عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير لكل قضية من القضايا الجوهرية ذات الأولوية.

أسهمت المعلومات التي استقيناها من دورات مشاركة أصحاب العلاقة في تحديد المواضيع الجوهرية ذات الأولوية والمتعلقة بطبيعة أعمالنا وأنشطتنا التشغيلية. وقد تم تصنيف تلك المعلومات بحسب أهميتها لأصحاب العلاقة وتأثيراتها المحتملة على أعمالنا.

بعد استكمال صفة الاستحواذ على "نوتوم"، أجرت لجنة الاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي تقييماً للأهمية النسبية لنوتوم، وضمته إلى مصفوفة الأهمية النسبية للمجموعة. ونتيجة لذلك، تم تصنيف خصوصية المتعاملين كأحد المواضيع الجوهرية في عام 2023.





مبادئنا

تشمل مبادئ الحوكمة ما يلي:



الشفافية:

تحقيق الانفتاح والوضوح فيما يخص العمليات والتحقق من المعلومات إضافة إلى الرؤية السليمة.



المساءلة:

يحق للمساهمين مساءلة الإدارة التنفيذية عن أدائها بمقتضى القانون وأنظمة الحوكمة كما تضمن المساءلة مسؤولية الإدارة التنفيذية أمام مجلس الإدارة ومسؤولية الجمعية العمومية أمام المساهمين.



المسؤولية:

رفع حس المسؤولية لدى الإدارة (على مستويات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية معاً) وضمان تصرف كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بدرجة عالية من الأخلاق المهنية. بالإضافة إلى الإقرار بالحقوق القانونية للمساهمين وتشجيع التعاون بين الشركة والمساهمين في عدة جوانب تشمل الأرباح وفرص العمل.



المساواة:

المساواة في الحقوق بين صغار المستثمرين وكبارهم بالإضافة إلى المستثمرين المحليين والأجانب.



رؤيتنا

تضخيم القيمة للمساهمين من خلال إدماج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في محافظتنا الشاملة لقطاعات على مستوى عالمي.



رسالتنا

تم تصميم إطار عمل الحوكمة بطريقة تمكّن وتدفع بالقدرات للتحسين من مبادئ الشفافية والمساءلة والمسؤولية والعدالة. ويشكل حجر الأساس الذي تركز عليه المجموعة لتمسك بمبادئ الحوكمة الرشيدة وتدفع بشركاتها التابعة إلى الامتثال بالمبادئ المذكورة في أعمالها اليومية.



يهدف إطار عمل الحوكمة إلى وضع ومتابعة تحقيق أهداف المجموعة وضمان الإدارة الفعالة لها والإشراف على أداء المجموعة وتوجيهها الإستراتيجي.

التمسك بالتميز في ممارسات الحوكمة



تم تقييم جميع عملياتنا فيما يتعلق بالمخاطر المتعلقة بالفساد، مما يدل على التزامنا القوي بمتطلبات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تركز جهود مجموعة موانئ أبوظبي على إطار عمل مرن للاستدامة وممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تقدم بدورها الأطر التوجيهية والإرشادية للشركات التابعة للمجموعة.

ويتمثل هدف هيكل الحوكمة المؤسسية للمجموعة في وضع آليات واضحة تحدد توزيع الأدوار والمسؤوليات بين مختلف أصحاب العلاقة مثل مجلس إدارة المجموعة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب العلاقة الآخرين.

إذ يوضح نموذج العمل القواعد والإجراءات المتبعة في عملية صنع القرار على مستوى الشؤون المؤسسية للمجموعة وشركاتها التابعة من قبل مجالس إدارتها المعنية.



التدقيق الخارجي:

تضع سياسة التدقيق الخارجي إطاراً متكاملًا يحدد المعايير والإجراءات الخاصة باختيار وتعيين والإشراف على مدققي الحسابات الخارجيين، بما يضمن سلامة وموثوقية التقارير المالية. كما تؤكد السياسة على ضرورة التحقق من استقلالية مدققي الحسابات الخارجيين وامتلاكهم للمؤهلات والخبرات اللازمة، وتقييم أدائهم لضمان تقييم موضوعي ودقيق للبيانات المالية للشركة.

الإفصاح والشفافية:

تلتزم المجموعة بضمان الكشف عن المعلومات التي يتوجب الإفصاح عنها للسوق بدقة وشفافية وفي الوقت المناسب. وتحدد "سياسة الإفصاح والشفافية" إجراءات الإفصاح عن المعلومات المالية والتشغيلية، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتعزيز ثقة أصحاب العلاقة عبر التواصل المفتوح.

إدارة المخاطر المؤسسية للمجموعة:

وتقوم بتطبيق الحوكمة القوية وإدارة المخاطر والامتثال داخل المجموعة، متكاملة مع الثقافة المؤسسية لإدارة المخاطر والفرص المحتملة والتركيز عليها. ويدعم إطار العمل المتكامل هذا إنجازات المجموعة الأبرز، ويقوم بتحديد المخاطر والحد منها بفعالية، وبالتالي التحسين من حوكمة الشركات في المجموعة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

ترشيحات ومكافآت مجلس الإدارة:

توضح سياسة ترشيحات ومكافآت مجلس الإدارة تفاصيل عملية ترشيح واختيار وانتخاب وإعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفق مبدأ الكفاءة والمعايير الموضوعية التي تضمن تحقيق مصالح المجموعة وأصحاب العلاقة. وتفصل السياسة آليات تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بما يضمن استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيزها، والتوافق مع مجمل أهداف المجموعة، وتحقيق مصالح أصحاب العلاقة.

الضوابط الرقابية الداخلية للمجموعة:

تم وضع سياسة الضوابط الرقابية الداخلية للمجموعة بطريقة تعمل ضمن نموذج حوكمة تشغيلي، ويطبق استراتيجية دفاع ثلاثية المراحل لإتمام عملية فعالة لإدارة إطار عمل الرقابة الداخلية. ويهدف هذا النهج إلى تمكين نهج ضمان متكامل من خلال تطوير ضوابط إدارية وممارسات تحديد المخاطر وضع مؤشرات المخاطر الرئيسية ومؤشرات الأداء الرئيسية بالإضافة إلى إجراءات صارمة للرقابة الداخلية والخارجية.

مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل للمجموعة:

تؤكد سياسة مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل على التزام المجموعة بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في جميع أنشطة أعمالها، وتوجه هذه السياسات السلوك الأخلاقي داخل المجموعة وتشمل الموظفين وأصحاب العلاقة، وتضمن النزاهة والشفافية في التعاملات التي تخص الأعمال. وتغطي السياسة المسائل المتعلقة بتضارب المصالح والإبلاغ عن المخالفات وإدارة الاحتياك ومكافحة غسيل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والامتثال بمعايير التجارة العالمية والعقوبات.

سياسات الحوكمة الرئيسية

تُشكل سياسات الحوكمة الرئيسية ركائز أساسية ضمن إطار عمل الحوكمة في المجموعة، حيث تدعم السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وتحمي مصالح أصحاب العلاقة وترجم التزام المجموعة بأرفع معايير حوكمة الشركات والشفافية والمساءلة.

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

العاملات والصفقات مع الأطراف ذات العلاقة، لضمان إجرائها بشفافية ونزاهة، وتحديد الإجراءات المتبعة لاقتراحها والموافقة عليها وتضمينها في التقارير ذات الصلة، مما يضمن إدارتها بشكل ملائم وتوفير ضمانات لمساهمي الأقلية وغيرهم من أصحاب العلاقة ضد تضارب المصالح المحتمل أو إساءة استعمال السلطة.

تداولات المطلعين:

تهدف سياسة تداولات المطلعين بالمجموعة إلى منع تداولات الأشخاص المطلعين على المعلومات الداخلية وضمان الامتثال للقوانين ذات الصلة من خلال حزمة متكاملة من المبادئ والإجراءات الصارمة التي تشكل إطاراً لتنظيم تصرفات المطلعين الذين يتمتعون بإمكانية الوصول إلى معلومات جوهرية وغير متاحة للعموم. كما تشدد السياسة على أهمية حماية المعلومات الحساسة وتلزم بالكشف عنها في الوقت المناسب لتجنب أي تعارض بالمصالح في حينه.

توزيعات الأرباح:

تحدد سياسة توزيع أرباح المجموعة مبادئ توزيع أرباح الأسهم على مساهمي المجموعة، وبما يتوافق مع القوانين واللوائح التنظيمية المعمول والأخذ في الاعتبار معدل نمو أعمال المجموعة وشركاتها التابعة على المدى الطويل. وتضمن هذه السياسة حماية حقوق مساهمي المجموعة وترسيخ مبدأ الثقة وضمان العدالة في توزيع الأرباح مع الحفاظ على المصلحة العامة للمجموعة، فيما يخص الجوانب المرتبطة بتحقيق الاستقرار المالي.

إطار عمل الحوكمة

تحدد سياسة الحوكمة المؤسسية التي تتبناها مجموعة موانئ أبوظبي الضوابط والمعايير والقواعد الرئيسية، والتي تقدم بدورها الأطر التوجيهية والإرشادية للشركات التابعة للمجموعة. وتحدد آليات واضحة لتوزيع الأدوار والمسؤوليات بين مختلف أصحاب العلاقة والشركات التابعة ذات الصلة، مثل مجلس إدارة المجموعة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب العلاقة الآخرين.

يمكننا هيكّل الحوكمة الراسخ من تنفيذ إستراتيجيتنا للاستدامة بكفاءة عبر جميع قطاعات المجموعة الخمسة وتعزيز الأداء وتنمية العلاقات الموثوقة بين أصحاب العلاقة والتأكد من تبني مبادئ المساءلة على جميع المستويات.

تكوين المجلس:

ضم مجلس الإدارة لمجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2023 مجموعة متوازنة من الأعضاء، يحمل كل منهم مجموعة مميزة من المهارات والخبرات المكتنفة ويلتزم جميعهم بأعلى معايير حوكمة الشركات التي تدعم طموحات المجموعة وتميزها التشغيلي.

ويتألف مجلس إدارة المجموعة من مجموعة متنوعة من الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين، تم اختيارهم لخبرتهم الكثيفة وتجاربهم المثرة، ولقدرتهم على توجيه المجموعة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

ويعكس تكوين مجلس الإدارة التزام المجموعة بالتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات، مع تركيزها الواضح على التنوع والابتكار والقيادة الحكيمة داخل قطاعات الموانئ والمدن الاقتصادية والمناطق الحرة والقطاع البحري والشحن، إضافة إلى القطاعات اللوجستية والرقمية.

يقدم مجلس الإدارة القيادة والإشراف والتدقيق والمتابعة على مستويات الإدارة والإدارة التنفيذية. ويتمتع بمستويات عالية من المساءلة حول تحديد آثار المجموعة وإدارتها.

ويتم تشكيل المجلس بما يتلاءم مع سياسة ترشيح مجلس الإدارة للمجموعة، والتي تضع القواعد لإجراءات ترشيح واختيار وانتخاب وإعادة انتخاب مرشحي مجلس الإدارة. وتضمن هذه السياسة التي تتأصل فيها أسس الكفاءة والجدارة والمعايير العملية توازي المرشحين مع مصالح مجموعة موانئ أبوظبي وأصحاب العلاقة.

وللتحسين من كفاءة مجلس الإدارة، فإنه يقوم بالمشاركة بالتقييمات السنوية والتقييمات الذاتية. ويقوم مستشارون من جهات خارجية بالتقييم الجاد للمجلس مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات، وذلك لتقديم وجهة نظرهم الحيادية فيما يخص المجلس.

يتعزز عمل مجلس الإدارة من قبل ثلاث لجان رئيسية، وهي لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة المكافآت والموارد البشرية ولجنة الاستراتيجية والاستثمار وفرق عمل الاستدامة والتي تقع تحت مظلة لجنة التدقيق والمخاطر.

لجنة تدقيق الحسابات والمخاطر

تلعب لجنة التدقيق والمخاطر دوراً هاماً في تعزيز الحوكمة في المجموعة إلى جانب إدارة المخاطر وأطر العمل الرقابية الداخلية. وتقع على عاتقها مسؤولية القيام بالإشراف الممنهج والمنتظم، وتقوم بدعم مجلس الإدارة وفريق الإدارة من خلال ضمانات صرامة وكفاءة جميع المسائل المتعلقة بالحوكمة. وبالانساق مع توجيهات هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص الحوكمة، فإن لجنة التدقيق والمخاطر تتألف من أعضاء مستقلين غير تنفيذيين يمتلكون الخبرة المالية والمحاسبية، وتشمل أيضاً عضواً مختصاً بالشؤون المالية والمحاسبية يتم اختياره من قبل المجلس.

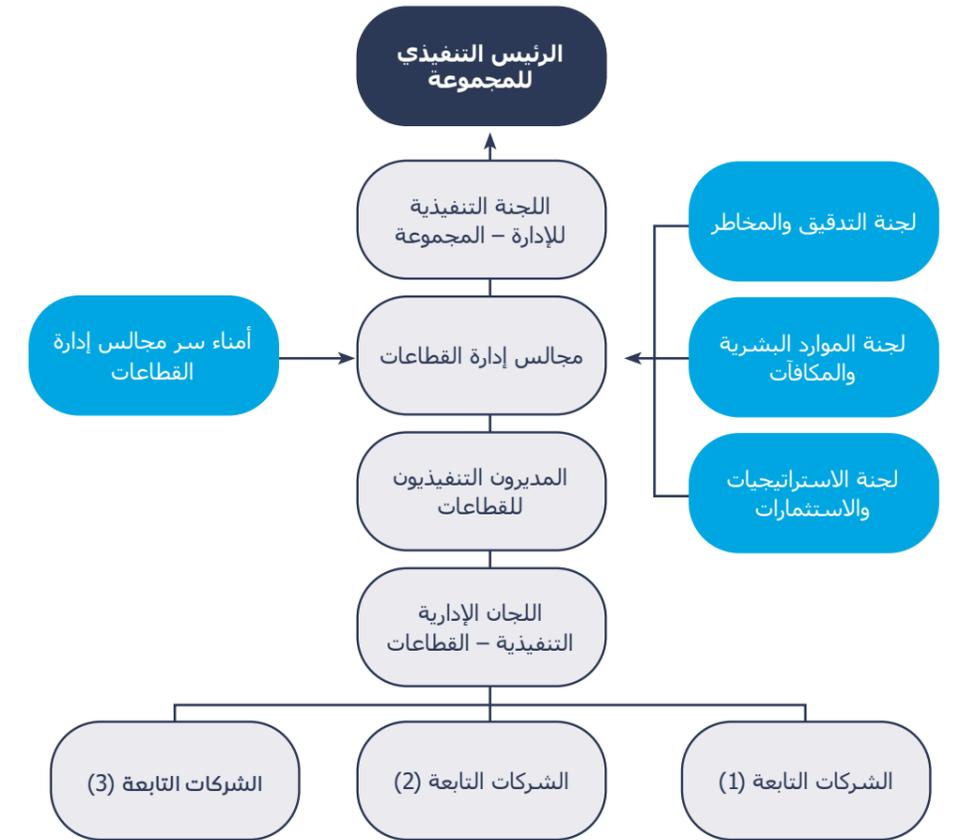
لجنة المكافآت والموارد البشرية

تلعب لجنة المكافآت والموارد البشرية دوراً هاماً داخل المجموعة، حيث تقوم بدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤوليات الحوكمة مع التزام شديد بممارسات العناية الواجبة. وتحت قيادة رئيسة اللجنة، تضمن اللجنة تنفيذ آليات الحوكمة لدى المجموعة والمتعلقة بالمكافآت والتوظيف وترشيح مجلس الإدارة وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية.

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

تعد لجنة الاستراتيجية والاستثمار حجر الأساس لهيكل الحوكمة في المجموعة، وتقع على عاتقها مهمة الإشراف على التوجه الاستراتيجي وأنشطة الاستثمار للمجموعة والشركات التابعة لها. وتحت قيادة رئيس اللجنة، فإنها تلعب دوراً هاماً في توجيه المجموعة نحو تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة.





تشمل أهم المكونات لهذا النموذج ما يلي:

مجالس إدارة القطاعات واللجان المنبثقة عنها:

يضم كل قطاع من قطاعات أعمال المجموعة مجلس إدارة خاص به، ويتألف من رئيس مجلس الإدارة وعدد من الأعضاء. وتنطوي تحت مظلة مسؤوليات مجالس الإدارة الإشراف على قطاعاتهم المعنية، بما في ذلك لجان مجلس الإدارة وأمناء مجالس الإدارة ولجان الإدارة. وتشمل المسؤوليات العامة لمجلس إدارة القطاع الإشراف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية والتوجهات التشغيلية للقطاع والموافقة على سياسات القطاع ومراجعة النتائج المالية للقطاعات وتقييم أداء فريق إدارة القطاع والتأكد من توافق كافة الأنشطة والاستراتيجيات والميزانيات والنقطة مع توقعات المجموعة.

سياسة تفويض الصلاحيات:

وهي سياسة خاصة بمصفوفة تفويض الصلاحيات في مجموعة موانئ أبوظبي، وتوضح سلطات المساهمين ومجلس الإدارة والسلطات المفوضة من قبل المجلس للإدارة التنفيذية لإدارة شؤون المجموعة الاستراتيجية والمالية والمسائل المتعلقة بالامتثال. ويهدف إطار العمل هذا إلى تمكين الإدارة لاتخاذ القرارات وتنفيذ الإجراءات ضمن الحدود المناسبة وتحقيق فاعلية أسهل للرقابة الداخلية والتواصل، وضمان العمليات ذات الكفاءة مع المحافظة على النزاهة المالية ونزاهة السياسات وتوفير القواعد المتبعة للتفويض، وتشمل متطلبات المراجعة والمراقبة والتنفيذ الملائم للسلطات المفوضة.

حوكمة الاستدامة ونموذج التشغيل

ويؤكد هذا النموذج أهمية الملاءة البيئية والمسؤولية المجتمعية ضمن سلسلة القيمة لدينا، ويُعنى بالمخاطر الناشئة ويراقب العوامل الأساسية المؤثرة ضمن قطاعات عملياتنا.

ويعكس هذا النموذج التشغيلي إلى جانب نهج المقارنة المعيارية والمنهجيات المتبعة لدى المجموعة التزامها بمبادئ الشفافية والمساءلة وعملها للتحسين المستمر في جهودها المبذولة لتحقيق الاستدامة. ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، فإننا نهدف إلى رفع مستوى أداء الاستدامة الكلي لدى المجموعة، والمساهمة الإيجابية في مجتمعاتنا ونحو أصحاب العلاقة من خلال تعزيز مكانتنا الريادية كمجموعة مسؤولة في الساحة البحرية واللوجستية العالمية.

- اتساق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف مستويات المجموعة، لضمان التنفيذ المتكامل والشامل داخل المجموعة وشركاتها التابعة.
- رفع مستويات الشفافية والمساءلة في جهود المجموعة المبذولة في هذا المجال، مما يرسخ الثقة بين أصحاب العلاقة.
- إشراك أصحاب العلاقة بشكل فعال وتوازي عملياتنا مع المعايير العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً في هذا المجال.

يعد إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المنبع لدينا والمتسم بالإشراف المكثف والاستراتيجيات المنفذة جزءاً هاماً في تكامل المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة في أخلاقيات الشركة وإجراءات اتخاذ القرار. ونالياً تفصيل لهيكل هذا الإطار:

التميز في الأعمال التشغيلية

- مراقبة عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاعاتنا التشغيلية، وذلك لتحديد المخاطر والحد منها بشكل استباقي.
- إدماج مبادئ الاستثمار المسؤول ومسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات مجموعة موانئ أبوظبي الأساسية والشركات التابعة لها.
- دعم تطور إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واتباع الإجراءات المستهدفة مثل تقييمات الفجوة وتحليلات الأهمية والتقييمات التي تخص المخاطر.

تم تصميم نموذج المجموعة التشغيلي فيما يخص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ليشمل إمكانيات هذه الممارسات والحوكمة والمخاطر والامتثال، مما يعكس التزام المجموعة الاستراتيجية نحو الاستدامة والنزاهة التشغيلية. ويشمل العناصر الرئيسية التالية:

الممارسات الاستراتيجية للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

- تشكيل إطار عمل شامل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى المجموعة والذي يقوم بتوجيه نمونا المستدام ويدفع التحسينات على أداء المجموعة.
- تنمية الخبرات حول معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة العالمية وموازاتها مع ممارساتنا المتبعة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لتحقيق الأثر الأكبر.
- تطبيق أدوات التقرير والمراقبة الصارمة التي تخص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بهدف ضمان تنفيذ عملياتنا بطريقة تتسم بالشفافية وتضمن إعلام أصحاب العلاقة حولها بشكل مناسب.

يركز نموذجنا التشغيلي ونموذج الحوكمة لدينا على عدد من المبادرات الاستراتيجية الهادفة لتعزيز أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتشمل ما يلي:

اللجان الإدارية

أنشأت مجموعة موانئ أبوظبي عدداً من اللجان الإدارية لضمان الحوكمة الفعالة ومعالجة المخاطر ذات الصلة وزيادة كفاءة عملية صنع القرار. وقدم هذه اللجان أيضاً الضمانات من الأقسام المعنية وتوفر منصة لاستقبال التحديثات التشغيلية ومناقشتها.

تم إنشاء اللجان الإدارية التالية من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة وتضمن تطبيق الحوكمة الجيدة والحد من الأخطار ذات الصلة والمحافظة على إدارة عملية صنع القرار.

اللجنة الإدارية التنفيذية:



ترتكز الأدوار والمسؤوليات الرئيسية المسندة إلى اللجنة الإدارية التنفيذية على عملية صنع القرار في المجموعة والشركات التابعة لها والتي تشمل الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال وإعداد الميزانية والتقارير المالية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. كما تركز أيضاً على وضع هياكل الترسيم الفعالة وإدارة المخاطر والتحقق من توازي الاستراتيجيات الرقمية مع أهداف الأعمال للمجموعة ووضع خطط التعاقب للمناصب الحساسة في المجموعة.

لجنة مجلس المناقصات:



وتقوم بدعم أقسام المجموعة والتي تمتلك صلاحيات الموافقة على الالتزامات والقرارات الأخرى المتعلقة بشراء السلع والخدمات وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات المختصة. وتضمن اللجنة نزاهة عمليات الشراء والامتثال لسياسة المشتريات ودليل إجراءات الشراء ومراجعة وتقديم المشورة بشأن المسائل الأخرى وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات وأو يطلب من الإدارة المختصة.

فرق عمل الاستدامة:



تقدم فرق عمل الاستدامة الدعم الكبير للجنة الاستدامة من خلال توفير الخبرات التقنية في تطبيق الاستراتيجيات. وتضم خبراء مختصين في مختلف المجالات كالمسؤولية المجتمعية المؤسسية والبيئة والصحة والسلامة المهنية والموارد البشرية والمشتريات والتمويل واستمرارية الأعمال والعمليات. وهي مسؤولة أيضاً عن مراقبة التقدم المحرز في المبادرات وتقديم التقارير فيما يخصها ويخص أداءها إلى لجنة الاستدامة.

لجنة الاستثمار:



تشرف هذه اللجنة على عروض الدمج والاستحواذ، وتمويل المشاريع الجديدة والمشاريع القائمة، وفرص الاستثمار، ومبيعات الأصول، وتمويل النفقات الرأسمالية أو نفقات التخارج من المشاريع. وهي مسؤولة عن الإشراف على استراتيجية الشركة والميزانية السنوية واستراتيجية الأعمال طويلة الأمد واستراتيجيات النمو في الأسواق الدولية والمقترحات الاستراتيجية للاستثمارات، ضامنةً بذلك ملاءمة خطط التمويل المالية للمجموعة وكافة الأنشطة التمويلية المادية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.

لجنة الاستدامة:



وتقع على عاتقها مهمة تشكيل وتطوير استراتيجية الاستدامة للمجموعة، مع الإشراف الجاد على المبادرات التي يتم تنفيذها في جميع القطاعات ووحدات أعمال المجموعة.

الاعتمادات والشهادات في عام 2023

خلال عام 2023، جددت مجموعة موانئ أبوظبي ثلاث سنوات إضافية من الاعتماد فيما يتعلق بالمعايير الإدارية، المتمثلة بمعايير ISO 31000 (في إدارة المخاطر) وISO 37301 (لأنظمة إدارة الامتثال) وISO 37001 (لأنظمة إدارة مكافحة الرشاوي) وISO 27001 (لإدارة أمن المعلومات).

ينعكس التزامنا بالسلوك المسؤول واتخاذ القرار والانفتاح والأمانة من خلال حصولنا على شهادة معايير ISO 37000 المتعلقة بحوكمة الشركات وISO 37002 حول أنظمة الإبلاغ عن المخالفات.



مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والمنظمات غير المشروعة:

تتمسك المجموعة بسياسات صارمة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مما يعكس التزامها في هذا المجال. تضمن هذه السياسات الامتثال بالتنظيمات المحلية والدولية، وترفع قدرة المجموعة على تحديد المخاطر ذات الصلة والتعامل معها بطريقة استباقية، وتنفذ المجموعة إجراءات العناية الواجبة والفحوصات التي تهدف إلى تجنب أي صلة بالأنشطة والمنظمات غير المشروعة.

سياسات السلوك وأخلاقيات العمل والامتثال المؤسسي



مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل:

تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي في المحافظة على أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في كافة أنشطتها. تعمل المدونة المتكاملة على توجيه السلوك الأخلاقي لجميع الأفراد داخل المجموعة كالموظفين وأصحاب العلاقة الداخليين والخارجيين والمساهمين وقطاعات المجموعة والمجتمعات والتجار والمؤثرين على سلاسل التوريد والمجتمعات الأوسع. وتضمن المدونة القيام بجميع أنشطة الأعمال والتعاملات ضمن مبادئ النزاهة والشفافية، وتعمل على حماية سمعة المجموعة وتعزيز ثقة أصحاب العلاقة بها.



تضارب المصالح:

تقوم سياسة تضارب المصالح للمجموعة بالزام جميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والموظفين على الفهم والامتثال الكاملين بالقوانين والأنظمة والتوجيهات ذات الصلة. وتضمن اتساق جميع الفرص المالية وغير المالية بما فيها اتفاقيات التعويضات الاعتيادية مع المعايير الأخلاقية وممارسات الحوكمة في المجموعة، وبذلك تتجنب تضارب المصالح وتشجع على العدالة والشفافية في جميع التعاملات.



الامتثال للعقوبات الاقتصادية وقوانين التجارة الدولية:

تمثل سياسة المجموعة للعقوبات واختبارات "اعرف عميلك" التزامها بالامتثال بقوانين وعقوبات التجارة الدولية. وتوجه هذه السياسة تعاملات المجموعة على المستوى العالمي، وتضمن القيام بجميع التعاملات والشراكات وفقاً لقوانين العقوبات والتجارة الدولية المعمول بها. ويؤكد العمل ضمن ممارسات العناية الواجبة واستخدام المنصات الحديثة للاختبارات كمنصة World Check LSEG على جهود المجموعة في المحافظة على امتثالها وسمعتها كميصر تجاري عالمي مسؤول.



مكافحة الاحتيال:

تتبع المجموعة سياسة عدم السماح بحالات الاحتيال أو الرشاوي أو الفساد أو غيرها من الممارسات السلبية. ويتم العمل ضمن إجراءات شاملة تشمل أطر عمل سياسة إدارة الاحتيال وغيرها بما فيها سجلات المخاطر ذات الصلة، وذلك للحد من ومنع وقوع المخاطر المتعلقة بالاحتيال ومعالجتها. وتؤكد هذه الإجراءات على التزام المجموعة بحماية أصولها وسمعتها من خلال العمل ضمن ممارسات خاصة بالرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.



سياسة الإبلاغ عن المخالفات:

وضعت مجموعة موانئ أبوظبي سياسة للإبلاغ عن المخالفات لتمكين الموظفين من التعبير عن مخاوفهم وأي حالات محتملة من المخالفات المتعلقة بالسياسات والقوانين والمعايير الأخلاقية دون التخوف من أي تبعات. وتعد هذه السياسة أساسية للمحافظة على بيئة العمل، مشجعة على الإبلاغ عن أي سلوك غير محبب أو غير أخلاقي، وضمان معالجة جميع التقارير والبلاغات ضمن أعلى مستويات السرية والمهنية.

وتعد هذه السياسات والإجراءات أساسية ضمن أطر عمل المجموعة المتعلقة بالحوكمة والمخاطر والامتثال، وتعكس التزام المجموعة الراسخ بممارسات الأعمال الأخلاقية والامتثال وإدارة المخاطر على مختلف مستويات المجموعة.

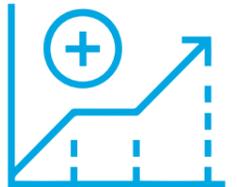




الاقتصاد المستدام المرن



الأداء الاقتصادي المستدام



أداء اقتصادي قوي
بفضل التوسع
الجغرافي الحثيف
والإدارة الحكيمة
لدخول الأسواق.

كان 2023 عاماً متميزاً لمجموعة موانئ أبوظبي، حيث شهد ارتفاعاً بنسبة 112% في الإيرادات السنوية، فبلغت 11.68 مليار درهم، وزادت نسبة صافي الأرباح 6% لتصل إلى 1.36 مليار درهم.

منذ الثامن من فبراير عام 2022، تم التداول بأسهم مجموعة موانئ أبوظبي بشكل نشط في سوق أبوظبي للأوراق المالية، وسجلت عوائد مبهره تجاوزت 99% منذ إدراج المجموعة في ذلك التاريخ.



النجاحات المحققة

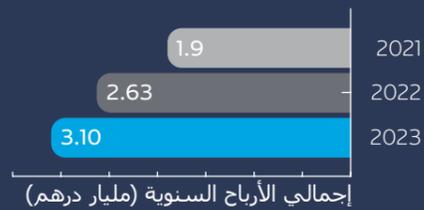
نمو الأرباح قبل استقطاع الفوائد
الضرائب والإهلاك و الاستهلاك على
أساس سنوي: **23%**

الإيرادات المحققة من التعاقدات طويلة
الأجل: **65%**

عوائد أداء السنة الأولى من تداول أسهم
المجموعة
أكثر من **99%**

تصنيف **A+** الائتماني من وكالتي
ستاندرد أند بورز وفيتش للتصنيفات
العالمية

الاستحواذ على نواتوم



نواصل العمل
ضمن بيئة أعمال
متغيرة، ونستمر
في المساهمة
في تنويع اقتصادنا
وازدهار مجتمعاتنا.

نظم العمل الداخلية

يتبنى القسم مجموعة قوية من نظم العمل الداخلية للتشجيع على الابتكار والاستدامة، وهي:

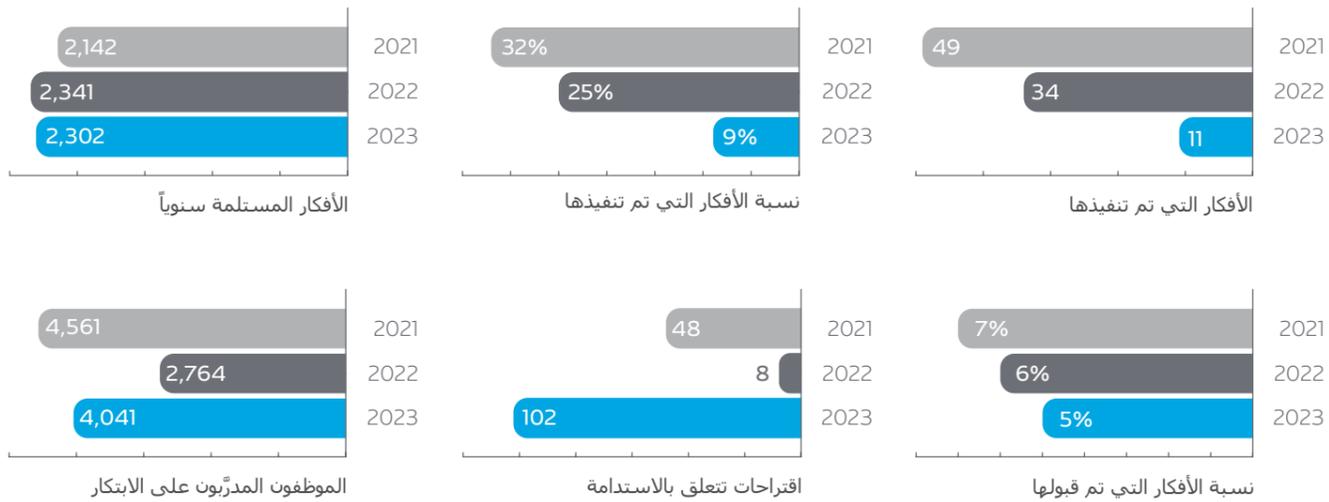
مبادرات القياس والتي تسمح للقسم بتقييم أدائه أمام نظرائه في القطاع، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر والتميز في الأعمال.

تشجع جائزة "ابتكار" (IBTIKAR) على الريادة وذلك بتمكين الموظفين من تطوير وتنفيذ الحلول المبتكرة والتي تستجيب للتحديات الحقيقية.

يعد "مقهى الابتكار" منصة تعاونية للبحث عن الأفكار وتبادلها، ويعزز من خلق بيئة مواتية للابتكار.

تسهل منصة الثورة الصناعية الرابعة (Industry 4.0) المفتوحة للابتكار التعاون مع أصحاب العلاقة الخارجيين، وخلق التناغم والفرص المشتركة للاستجابة للتحديات التي يشهدها القطاع معاً.

تشكل فعاليات الهاكاثون منصات حيوية للتفكير وحل المشاكل بشكل مكثف، وتستفيد من الإبداع الجماعي لتسوية المسائل الأكثر تعقيداً ودفع عجلة الابتكار إلى الأمام.



التقديرات الخارجية

حصل قسم الابتكار على عدد من التقديرات المرموقة من منظمات معروفة عالمياً، ومنها:

الاعتماد الدولي من المعهد العالمي لإدارة الابتكار (GIMI)، والذي يؤكد على التزام القسم بالمعايير الدولية لإدارة الابتكار، بما يضمن التوافق مع المعايير العالمية.

يتمسك قسم الابتكار في مجموعة موانئ أبوظبي بتعزيز محفظة الابتكار العالمية لدى المجموعة من خلال التقديم المستمر لأفكاره الفريدة لمجموعة متنوعة من الجهات حول العالم. وبناءً على ذلك، منحت مؤسسة ideasUK المجموعة جائزة الاستدامة لتنفيذها لمصداً خرسانية صديقة للبيئة في منطقة مارينا السعديات - أبوظبي.

تؤكد شهادة الأيزو 56002:2019 التي حصل عليها القسم على تفانيه في الالتزام بالبروتوكولات والأطر الموضوعية لإدارة الابتكار.

التغيير عبر الابتكار



تتماشى جهود الابتكار في مجموعة موانئ أبوظبي مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة للابتكار الهادفة لدفع النمو المستدام والتنوع الاقتصادي. وتهدف المجموعة عبر استراتيجيتها الشاملة للابتكار إلى تبني الابتكار على امتداد سلسلة القيمة، مع تسليط الضوء على خمس ركائز استراتيجية، تتمثل فيما يلي:



يعمل قسم الابتكار على تعزيز الاستدامة من خلال الحصول على المبادرات والتقديرات الخارجية المرموقة.

من خلال المزج بين التقدير العالمي والابتكار الداخلي، يواصل القسم بطرح المبادرات النوعية التي تدعم أهداف المجموعة نحو بناء مستقبل مستدام.

دراسة جدوى أفكار تسهم في تعزيز الاستدامة

قام قسم الابتكار بدراسة جدوى أفكار تعزز أداء المجموعة في الاستدامة، وفيما يلي نستعرض الأنشطة التي عقدت خلال عام 2023:

أفاتور	إي تري	نديرة
هال واير	ووتر جين	صناديق المواد متغيرة المراحل (قيد الاختبار)

برامج تجريبية متعلقة بالاستدامة

أسهم نجاح دراستي جدوى في تسريع إجراء برامج تجريبية لـ:

نتج عن عملية إثبات المفهوم الناجحة التي تخص استخلاص المياه من الهواء (عبر مولدات "ماء هواء") ضمن الوحدات التابعة لشركة Watergen برنامج تجريبي في شاطئ صير بني ياس للسفن السياحية، وقد نتج عن هذا البرنامج انخفاض كبير في عدد القارورات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، ولاقى استحساناً لدى السياح القادمين على متن سفن الرحلات البحرية.

تم الاستفادة من طلاءات شركة SICC لطلاء الجدران الخارجية لمكاتب محطة أوتوتيرمينال في ميناء خليفة. ونتج عن ذلك انخفاض درجة الحرارة داخل المكاتب بشكل أكبر واستهلاك أقل للطاقة والتقليل من مستويات التآكل في الجدران الخارجية الناتجة بفعل العوامل الجوية وذلك من خلال التقليل من الحاجة إلى تكرار عملية الطلاء لهذه الجدران في العام الواحد.

ورشة عمل الابتكار لتحقيق الاقتصاد الدائري

نظّم قسم الابتكار في مجموعة موانئ أبوظبي ورشة عمل حول الاقتصاد الدائري لجميع الموظفين لرفع مستوى الوعي بمبادئ الاقتصاد الدائري وتثقيفهم حول المزايا البيئية والاقتصادية لتبني النهج الدائري وتشجيعهم على تحديد الفرص لإدماج الممارسات الدائرية ضمن حدود مهامهم، بالإضافة إلى تعزيز ثقافة الاستدامة ضمن المجموعة.

وتعكس ورشة العمل تمسك المجموعة بتثقيف الموظفين وغرس ثقافة الاستدامة، وذلك من خلال تمكين الكادر من تحديد وتنفيذ ممارسات الاقتصاد الدائري ضمن أعمالهم وفي مجتمعاتهم.

تم إجراء ورشة توعوية حول الاقتصاد الدائري بعنوان "سد الفجوات وتوسيع آفاق الفكر".



أهم المشاريع الابتكارية لمجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2023:

عمليات البحث والتطوير المتعلقة بالاستدامة

تم عقد تمرين في عام 2022 لتحسين نوعية البيانات المتعلقة بأدوات الذكاء الاصطناعي، وذلك بهدف تقييم استهلاك الطاقة في مباني المجموعة.

يشارك قسم الابتكار وإدارة الخدمات الهندسية والفنية في تمرين البحث والتطوير الحالي إلى جانب مختبر Amber في جامعة نيويورك أبوظبي لتطوير الخرسانة المتكلسة الجيرية (LC3). وتعد هذه الخرسانة مركباً حديثاً يدمج مسحوق الحجر الجيري مع الطين المكلس وأسمنت بورتلاند التقليدي بمستوى إحلال يصل إلى 50%. ولا تتصف هذه الخرسانة بمستويات أعلى من الأداء الميكانيكي والقدرة على التحمل وحسب، بل تترك أثراً بيئياً منخفضاً بشكل كبير. ويعتمد حل المنشآت الثوري هذا على مواد وفيرة ذات كثافة طاقة منخفضة ويشكل أفقاً مبتكراً لممارسات إنشائية صديقة للبيئة.

وقد شمل بحث ممول من "القابضة (ADQ)" معلومات حول جدران بحرية بيئية مؤلفة من خرسانة قابلة للطباعة ثلاثية الأبعاد، وتهدف إلى إثراء النباتات والحيوانات البحرية من خلال تعزيز التنوع الحيوي البحري في المياه الساحلية.

جلسات استكشافية متعلقة بالاستدامة

تم عقد عشر جلسات استكشافية لتشكيل التكنولوجيا والحلول الجديدة والمبتكرة لرفع مستويات الوعي حولها وتنفيذها بهدف التشجيع على الاستدامة والتقليل من البصمة الكربونية لمجموعة موانئ أبوظبي.

الحملات الابتكارية حول الاستدامة

قام قسم الابتكار في المجموعة بتنظيم حملتين حول الاستدامة نتج عنها 305 أفكار مختلفة حول ترشيد الطاقة وإدارة النفايات وغيرها. وعكس ذلك التزام القسم بدفع عجلة التغيير الإيجابي.

مؤشرات أداء الاستدامة (2023)

امتثالاً لمتطلبات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، تقدم مجموعة موانئ أبوظبي مؤشرات أداء الاستدامة التالية للعمليات الشرائية خلال عام 2023:

1. رفد الاقتصاد المحلي:

تتعامل مجموعة موانئ أبوظبي مع 687 مورداً، منهم 608 مورداً محلياً. وهذا يشكل نسبة 89.34% بنهاية العام، بما يمثل ارتفاعاً عن نسبة 87% المسجلة في الربع الأول.

بلغ مجموع النفقات على الموردين 2.613 مليار درهم، وتم إنفاق 2.234 مليار درهم منها على الموردين المحليين، مما يعزز من التزام المجموعة برفد الاقتصاد المحلي، والذي يعد جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الاستدامة للمجموعة.

تجاوزت نسبة الموردين المحليين 87% بشكل ثابت لتبلغ 89.34% في الربع الرابع من العام.

2. قواعد السلوك للموردين:

تمسك المجموعة بمدونة قواعد السلوك للموردين، وتضمن ممارسات الأعمال الأخلاقية. وحافظت نسبة الامتثال على مستوياتها والتي تعد نقطة رئيسية لتحقيق التحسن المستمر.

3. التكامل البيئي والاجتماعي:

تقوم مجموعة موانئ أبوظبي بدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في فئاتها الشرائية الرئيسية، وتشمل عقود الموردين أيضاً تلك المتطلبات البيئية والاجتماعية.

4. المشاركة المحلية والممارسات المستدامة:

أ. يتم العمل ضمن معايير خاصة للتشجيع على المشاركة وإبرام الشراكات مع الموردين المحليين.

ب. تقوم مجموعة موانئ أبوظبي بشكل مستمر بتسويق المنتجات والخدمات المستدامة، مساهمةً بذلك في تعزيز المسؤولية البيئية والاجتماعية.



النفقات الشرائية على الموردين المحليين (مليار درهم)



نسبة الموردين المحليين



النفقات السنوية على الموردين (مليار درهم)

وبفهمها للدور المحوري للعمليات الشرائية، تسعى المجموعة إلى ضمان تحقيق القيمة المالية والكفاءات التشغيلية مع إطلاق العنان للمزايا المشتركة للاستدامة وذلك بالتعاون مع الموردين والشركاء. وتشمل أهم المبادرات في هذا المنطلق ما يلي:

1. امتثال الموردين التام:

ضمان التزام جميع الموردين بقواعد السلوك المهني.

2. إدماج المعايير البيئية:

إدماج المعايير البيئية الإلزامية ضمن فئات المشتريات، بينما تعد حالات عدم الامتثال سبباً لاحتمالية الاستبعاد.

3. الفحص البيئي للموردين:

تحقيق نسبة فحص بيئي تبلغ 100% للموردين المتعلقة بالخدمات الهندسية والإنشائية.

4. تفضيل الهيئات المحلية:

إعطاء الأولوية لشركات القابضة (ADQ) وصندوق خليفة لتطوير المشاريع بما يساهم في تقديم الدعم المستمر للشركات المحلية والمبادرات الاجتماعية.

5. تطبيق معايير المباني الخضراء:

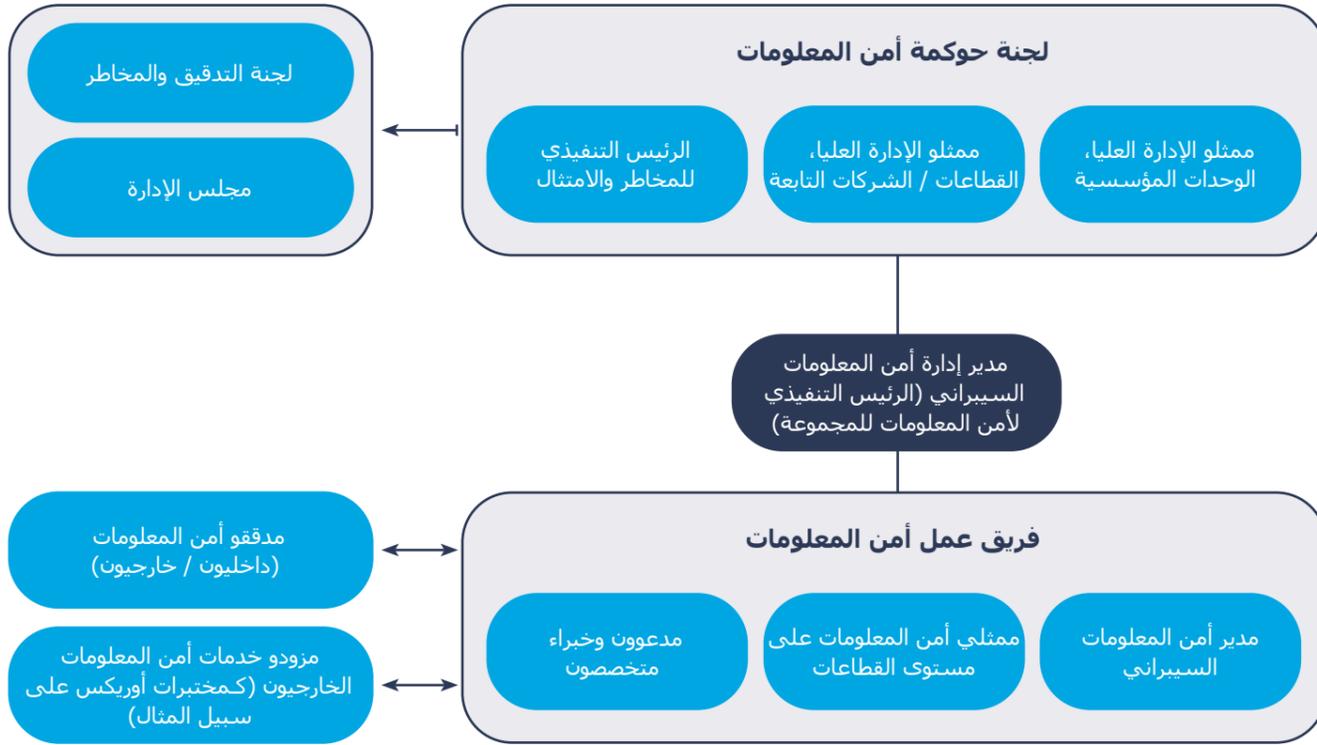
إدماج متطلبات "استدامة" للمباني الخضراء في تصميم وإنشاء بيئة المنشآت ضمن مجموعة موانئ أبوظبي.



مبادرات المشتريات الاستراتيجية لتبني ممارسات أعمال مستدامة.

تم صياغة مبادرات الشراء الاستراتيجية لمجموعة موانئ أبوظبي بما يحقق أهدافها التشغيلية، وتعزيز منظومة أعمالها المستدامة. وتسعى المجموعة من خلال هذه المبادرات إلى تبني ممارسات أعمال مبتكرة، وخلق قيمة اقتصادية واجتماعية للمجتمعات المحلية.

تدرك المجموعة أهمية المسؤولية والفرص ذات الصلة باستثماراتها واستكشافها للفرص في الأسواق الجديدة، وذلك بحكم خبرتها الممتدة على مدى عقدين من الزمن. وتمتد رؤية المجموعة لما هو أوسع من ذلك، ليشمل كل ما يتم شراؤه أو استهلاكه، مع التركيز بشدة على طريقة القيام بالعمليات الشرائية والتي يمكن أن يتم الاستفادة منها لبناء سلسلة قيمة قوية للاستدامة.



أهم الإنجازات في مجال أمن المعلومات خلال عام 2023

توسيع نطاق الامتثال لمعايير شهادة الأيزو ISO 27001 عبر قطاعات مجموعة موانئ أبوظبي والتحول الناجح نحو أحدث أطر العمل.

ومع استشرافها للمستقبل، تواصل مجموعة موانئ أبوظبي التزامها بتعزيز إطار أمن المعلومات، والبقاء على اطلاع دائم فيما يتعلق بأحدث التطورات التي تضمن الحماية المستمرة لعملياتها وأصولها الرقمية.

يلتزم إطار أمن المعلومات في مجموعة موانئ أبوظبي بشكل صارم بقوانين الاتحاد ولوائح الأمن السيبراني البحري الدولي ومعايير الأيزو.

حماية المعلومات



وضعت المجموعة إطاراً صارماً لحوكمة أمن المعلومات.

إن ضمان أمن المعلومات يُسهم بشكل أساسي في تحقيق النجاح طويل الأجل لمجموعة موانئ أبوظبي، وذلك من خلال حماية البنية التحتية الحيوية والأصول الرقمية والبيانات الحساسة من التهديدات السيبرانية التي قد تعيق العمليات أو تشكل تهديداً على نزاهة البيانات أو التي من شأنها التقليل من مستويات ثقة أصحاب العلاقة. ويعد الأمن السيبراني أحد أهم العوامل الرئيسية للاستدامة المؤسسية وخاصة في المجموعة، حيث تعتبر المجموعة جزءاً من البنية التحتية الحيوية للمعلومات في دولة الإمارات.

ومع التزام مجموعة موانئ أبوظبي برؤيتها المتمثلة في خلق بيئة آمنة يشعر فيها الموظفون والمتعاملون وأصحاب العلاقة بالثقة بأن معلوماتهم وأصولهم محمية وموثوقة وقوية، وضعت المجموعة إطاراً صارماً لحوكمة أمن المعلومات.



رعاية الأفراد والمجتمعات



حماية كوادرنا



تعزيز أداء السلامة من خلال إدارة المخاطر الاستباقية.

تباشر مجموعة موانئ أبوظبي أنشطتها في أجواء من التحديات التشغيلية في مرافق الموانئ والعمليات اللوجستية والخدمات الملاحة والعمليات البحرية والإنشائية وبيئات العمل. ومع استمرار توسع حجم ونطاق أعمالنا، تزداد الحاجة إلى حماية صحة ورفاهية وسلامة كوادرنا، وكذلك المستفيدين من خدماتنا من متعاقدين وموردين ومتعاملين.

وبشیر هذا النظام التشغيلي متعدد الأوجه إلى مسؤوليتنا المشتركة لغرس ثقافة التميز في الصحة والسلامة في كل ما نقوم به معاً.

أفضل الممارسات المتبعة لتعزيز إدارة الصحة والسلامة

وضعت مجموعة موانئ أبوظبي نظاماً شاملاً لإدارة الصحة والسلامة المهنية، تماشياً مع معايير شهادة الأيزو ISO 45001:2018، والتي يعتبر مرجعاً عالمياً للعمليات الآمنة.

ويتم من خلال هذا النظام ما يلي:

- تطبيق سياسات الصحة والسلامة الموصى بها، وتنفيذ إجراءات صارمة لتقييم المخاطر
- مراقبة وتقييم الأداء مقارنةً بالأهداف الموضوعية
- القيام بعمليات التفتيش والتدقيق على معايير الامتثال
- الإشراف على إجراءات الترخيص
- إدارة الحوادث بدقة
- تعزيز المشاركة الفعالة للموظفين والمتعاقدين والموردين
- تقديم التعليم والتدريب والتوعية الشاملة على امتداد مجموعتنا.

يتوجب على جميع القطاعات ووحدات الأعمال والشركات التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي وضع خطط للصحة والسلامة والبيئة ضمن أعمالها. وتخضع هذه الخطط إلى المراجعة والاعتماد من قبل قسم الصحة والسلامة والبيئة المؤسسية وذلك لضمان الامتثال لمتطلبات نظام الإدارة المتكامل والقانوني لمجموعة موانئ أبوظبي.

أبرز النجاحات خلال عام 2023

أسبوع الصحة والسلامة والبيئة

جوائز نيشان

برنامج شركاء الصحة والسلامة والبيئة

سنيار - 2

فريق "عين الصقر"

حملة الإجهاد الحراري

مبادرة جواز الصحة والسلامة والبيئة



حملة الإجهاد الحراري

هي حملة سنوية بعنوان "العمل بأمان في درجات الحرارة المرتفعة"، وتهدف إلى رفع الوعي بمخاطر العمل في درجات الحرارة المرتفعة، وتشتمل الحملة على تنفيذ عمليات تفتيش وجولات إدارية على مواقع العمل، وتوزيع المرطبات على العمال وتشجيعهم على التأقلم مع حرارة فصل الصيف وضمان الحفاظ على مستويات مناسبة من المياه في الجسم.

مبادرة جواز الصحة والسلامة والبيئة

وتعد هذه المبادرة برنامجاً استراتيجياً مصمماً لضمان محافظة الموردين على مستويات مقبولة من الكفاءة، وبالتالي التحسين من السلامة وفعالية العمليات التشغيلية بشكل كبير. ويتوجب على المتعاقدين المشاركة في جلسات التدريب المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ويتم تقييم مستويات الفهم والكفاءة التي يتمتع بها الموردون بعد هذه الجلسات للتحقق من معرفتهم وقدرتهم على المحافظة على معايير السلامة والأداء المتعارف عليها.

فريق "عين الصقر"

تم إطلاقه خلال عام 2023، ويختص الفريق بالتحقيق في الحوادث وتبني آليات شاملة ومنظمة للتدقيق في بيانات الحوادث، ويشمل ذلك تحديد الأسباب الرئيسية والعوامل المساهمة في وقوع هذه الحوادث، ويمكن للفريق ابتكار وتطبيق الإجراءات التصحيحية الموجهة وذلك من خلال فهم هذه النواحي المذكورة، وتساعد الإجراءات المتبعة من الفريق على منع وقوع حوادث مماثلة مجدداً والعمل ضمن معايير السلامة الكلية والأداء في الشركة.

سنيار - 2

هو منصة رقمية متقدمة ومخصصة لأتمتة إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق الإدارة والرقابة والمراقبة الفعالين. وقد أدى دمج المنصة في عملياتنا إلى التحسين من إمكانياتنا المتعلقة بإدارة الحوادث وإدارة التغيير وإدارة الإجراءات والمهام وإدارة الأداء وتصريح العمل والتقارير ولوحات المراقبة ورصد الصحة والسلامة والبيئة وإدارة النفقات.



جوائز نيشان

أطلقت مجموعة موانئ أبوظبي مبادرة "نيشان" خلال عام 2017، التزاماً منها في تعزيز الممارسات الآمنة وتحقيق التميز في الصحة والسلامة والبيئة، وما زال زخم المبادرة مستمراً، وتركز هذه المبادرة على مساهمات القطاعات ووحدات الأعمال والأقسام والمتعاقدين والمستثمرين وأصحاب العلاقة وشركاء مجموعة موانئ أبوظبي وذلك في تحسين الأداء الكلي للمجموعة، والمتعلق بالصحة والسلامة والبيئة. وتشتمل المبادرة الجوائز الفردية وجوائز وحدات الأعمال وجوائز المتعاملين، ويحصل الفائزون على شهادات تقدير وجوائز نقدية ودروع تكريمية. وتشجع هذه الجائزة على نشر الروح التنافسية بين موظفي مجموعة موانئ أبوظبي ومتعاملها ومورديها، وأيضاً على تبني أفضل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في المرافق المتعددة.

برنامج شركاء الصحة والسلامة والبيئة

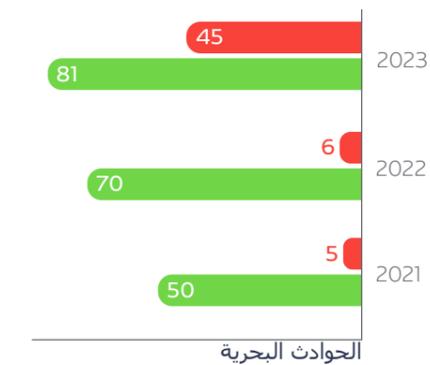
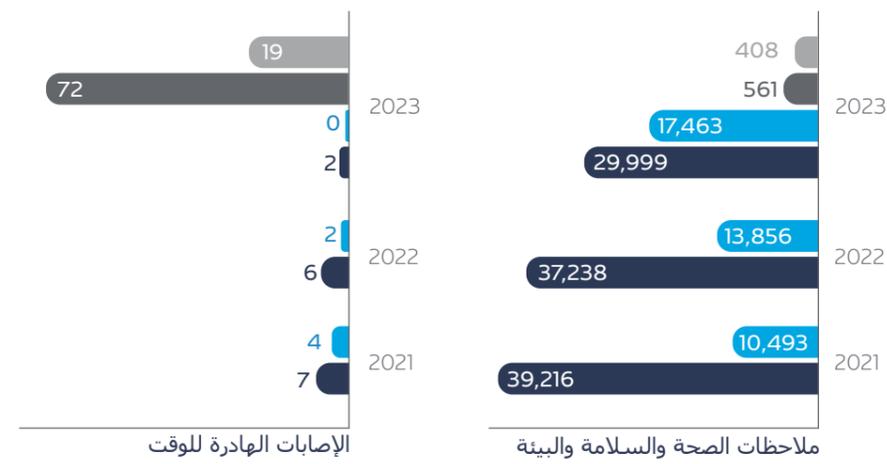
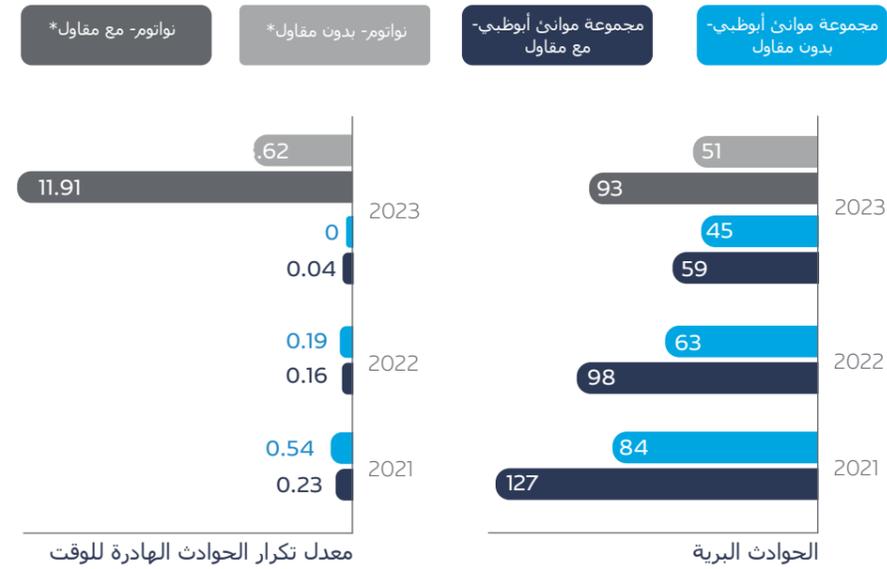
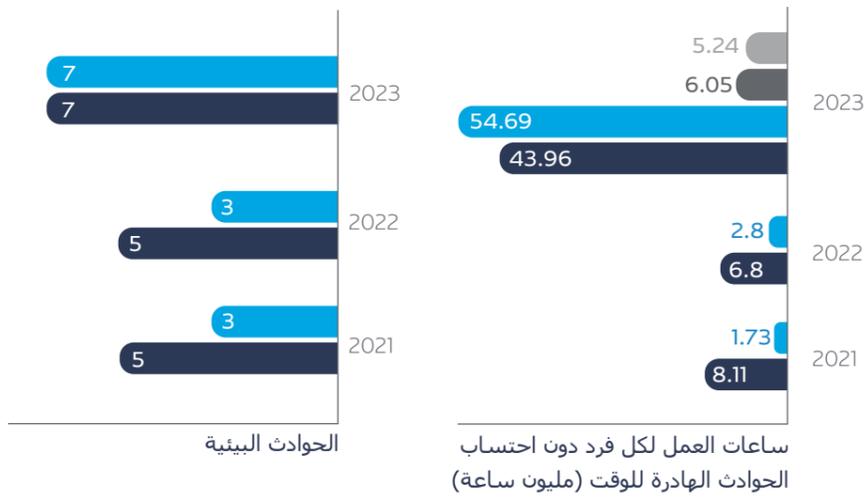
هو برنامج توعوي وتدريب، يقدم ثلاثة مستويات من التدريب:

- مهام أساسية للمستوى المبتدئ (المستوى 1)
- تدريب للمستوى المتوسط (المستوى 2)
- تدريب مهني متقدم للبيئة والصحة والسلامة (المستوى 3)

ويضمن هذا البرنامج إمام الأفراد بالحد الأدنى من معايير الصحة والسلامة والبيئة، والمطلوبة للعمل في مجموعة موانئ أبوظبي.

أسبوع الصحة والسلامة والبيئة لعام 2023 في مجموعة موانئ أبوظبي

تعاون كل من أقسام الابتكار، والصحة والسلامة والبيئة مع إدارة التشريعات في مجموعة موانئ أبوظبي، بتنظيم أسبوع الصحة والسلامة والبيئة لعام 2023 تحت عنوان "الابتكار في الاستدامة"، وذلك للتشجيع على الابتكارات التي تخص الاستدامة، والتأكيد على التزام المجموعة بمبادئ الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.



مؤشرات الأداء الرئيسية والمتعلقة بالصحة والسلامة

خلال عام 2023، كان هناك تحسن ملحوظ على مؤشر أداء الصحة والسلامة على جميع مستويات العمليات، مع تحقيق تحسن على مستوى مؤشرات الأداء الرئيسية الثمانية.

سجلت الحوادث البحرية تراجعاً ملحوظاً مقارنة بالأعوام السابقة مما يشير إلى تطبيق تدابير محسنة للسلامة وتبني معايير خاصة بالحد من الحوادث.

انخفضت نسبة شدة الإصابات الهادرة للوقت، مما يعكس فعالية مبادرة السلامة الاستباقية وبرامج تدريب الموظفين.

قلت أعداد الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ما يشير إلى زيادة الوعي لدى الموظفين والتزامهم بتدابير السلامة.

انخفضت حوادث الإصابات الهادرة للوقت والإصابات الخطيرة إلى مستويات لا تكاد تذكر، مما يؤكد على التزام المجموعة بضمان رفاهية كوادرها.

بالإضافة إلى ذلك، شهدت معدلات إجمالي الإصابات المسجلة انخفاضاً شديداً يعكس تحسناً كلياً في أداء السلامة وبيئة العمل الآمنة لجميع الموظفين.



نفتخر بالتحسينات
التي قمنا بها
فيما يخص جميع
المواضيع ذات
الصلة، معتمدين
على إنجازاتنا التي
حقناها خلال العام
الماضي.

استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية لمجموعة موانئ أبوظبي

1. الصحة:

تعزيز صحة موظفينا ورفاهيتهم بما في ذلك المجتمعات التي ننشط بها. ونتعاون مع المنظمات غير الهادفة للربح ونشجع الموظفين على العمل التطوعي في مبادرات الاستجابة في حالات الطوارئ.

2. رفاية الموظفين وتطويرهم:

رعاية رفاية الموظفين والرضا الوظيفي والتقدم الوظيفي وتحسين السياسات والإجراءات.

3. تكافؤ الفرص:

دمج المبادرات لحماية وتعزيز المساواة في المعاملة مع الجميع. ويشمل ذلك تنفيذ السياسات والإجراءات التي تهدف إلى ضمان توفير تكافؤ الفرص، بغض النظر عن جنس الفرد أو عرقه أو إعاقته.

4. دعم مجتمعنا:

يشمل الإجراءات والأنشطة والمشاريع التي تهدف إلى إفادة المجتمع الذي نعمل فيه. ويشمل ذلك التعاون مع المجتمعات المحلية والمنظمات غير الربحية والمؤسسات التعليمية وأصحاب العلاقة الآخرين ذوي الصلة.

5. الأنشطة البيئية:

تنفيذ مبادرات تتناول تحسين البيئة والحد من النفايات والطاقة المتجددة والحفاظ على التنوع البيولوجي.

6. العمل الخيري:

تقديم التبرعات والرعاية الخيرية لدعم القضايا الاجتماعية، بما في ذلك التبرعات الغذائية ورعاية الفعاليات المجتمعية والمنظمات الخيرية.

إثراء الحياة



أطلقت
المجموعة
أكثر من 124
مبادرة مؤثرة
لتعزيز التغيير
الإيجابي داخل
مجتمعاتنا.

خلال عام 2023، عززنا جهودنا بشكل كبير لتعزيز تأثيرنا الاجتماعي على المجتمعات التي ننشط فيها عملياتنا، مع تحديد إنجازات الأثر الاجتماعي والأهداف المستقبلية.

ندرك التحديات العالمية التي يواجهها مجتمعنا وملتزم باتخاذ الإجراءات المناسبة لمواجهةها.

أطلقت المجموعة مبادرة فعالة لدفع التغيير الإيجابي في المجتمعات، شملت دعم المجتمعات المحلية من خلال دعم الفرص المتكافئة وإعطاء الأولوية لرفاهية وتطور الموظف، مما يجعل استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية ثابتة في سعيها لترك آثار مجتمعية دائمة. ولتحقيق ذلك، وضعنا استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية وركزنا فيها على ستة جوانب رئيسية.



6. دفعة خريجي مبادرة "أطلق" للأطفال:

تم إطلاق هذا البرنامج بالتعاون مع الاتحاد النسائي العام وبوابة المقطع والمجلس الأعلى للأمومة والطفولة، وتهدف إلى الاحتفاء بالقياديين الشباب وتدريبهم في مجالات البرمجة وآليات التقنية المتقدمة. وقد شارك 59 فرداً من الجنسين في هذا البرنامج.

5. زيارات الطلاب لشاطئ صير بني ياس للسفن السياحية:

تم تنظيم رحلات مدرسية للطلاب ممن حصلوا على فرصة زيارة جزيرة صير بني ياس، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين 35 مستفيداً.

4. البرامج التعليمية

تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بتحسين مستويات التعليم من خلال مبادرات مختلفة مثل دفعة خريجي مبادرة "أطلق"، ونسختها للأطفال، وحملة طلبة المدارس في جزيرة صير بني ياس والمكتبة العائمة، والابتكار من أجل المستقبل. وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من هذه المبادرات 6,005 مستفيداً، وعدد المستفيدين غير المباشرين 113,414 مستفيداً.

أبرز إنجازات مبادرة المسؤولية المجتمعية المؤسسية



1. الكابتن الصغير:

يهدف هذا البرنامج إلى تسليح الشباب بالرؤى التي قد تتطور إلى فرص لدخول القطاع البحري، وإمدادهم بالمهارات اللازمة للقيادة في المستقبل. وقد وصل عدد المستفيدين المباشرين من البرنامج 1,500 مستفيداً، وعدد المستفيدين غير المباشرين إلى 7,000 مستفيداً.

2. التدريب على الرعاية الصحية

تم تدريب المستثمرين في كيزاد للتعامل مع الإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، وتدريب آخر لإيقاف النزيف، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من هذه المبادرة 87 مستفيداً.

3. خطة مشروع أبوظبي للتقنية الزراعية:

يركز المشروع على تحسين مستويات الأمن الغذائي للبلاد من خلال جذب أكبر المنتجين الغذائيين. ويضم المشروع الزراعة العمودية الداخلية متعددة الأهداف بالشراكة مع "زيرو"، ويهدف تحويل ساحة الأغذية والزراعة المحلية.



الجوائز:

جائزة أفضل مشاركة مؤسسية لعام 2022 (الفئة الذهبية) عن أفضل مشاركة مجتمعية في برنامج للمسؤولية المجتمعية المؤسسية

جائزة التميز الدولي في المسؤولية المجتمعية المؤسسية

جائزة القيادي العالمي للمسؤولية المجتمعية المؤسسية

جائزة "ستيفي" الدولية للأعمال (الفئة البرونزية)، عن أفضل إنجاز للمسؤولية المجتمعية المؤسسية

شهادة تقدير من "معاً"

أبرز الإنجازات:

تنفيذ
124 مبادرة
ومشروع للمسؤولية
المجتمعية المؤسسية



تنفيذ
11 عملية تبرع ضمن
المسؤولية المجتمعية
المؤسسية



رعاية
7 مبادرات للمسؤولية
المجتمعية المؤسسية



7. النقل المجاني بالعبّارات:

تقدم شركة أبوظبي البحرية خدمات النقل المجانية بالعبّارات لدعم المجتمعات المحلية، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من هذه المبادرة 59,600 مستفيداً.

8. مبادرة الرصيف المائي والمرسى الجاف في منطقة الظفرة:

تم إطلاق خدمات المواقف في الأرصفة المائية والجافة في منطقة الظفرة بشكل مجاني لجميع المواطنين الإماراتيين، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من هذه المبادرة 700 مستفيداً.

9. حملة "سلامتي" - التوعية بتدابير السلامة:

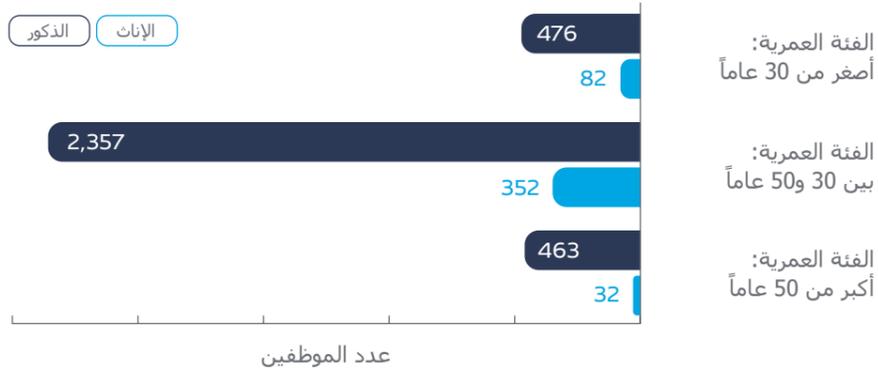
نشرت حملة "سلامتي" الوعي بتدابير السلامة بين الطلاب المستخدمين للعبّارات من جزيرة دلما، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من الحملة 130 ألف مستفيد.

10. حملة صحة ورفاهية الموظفين:

تم إجراء فحوصات طبية للموظفين ومتابعتها ضمن القطاع اللوجستي، وبلغ عدد المستفيدين المباشرين من هذه الحملة 115 مستفيداً.

التنوع وتكافؤ الفرص

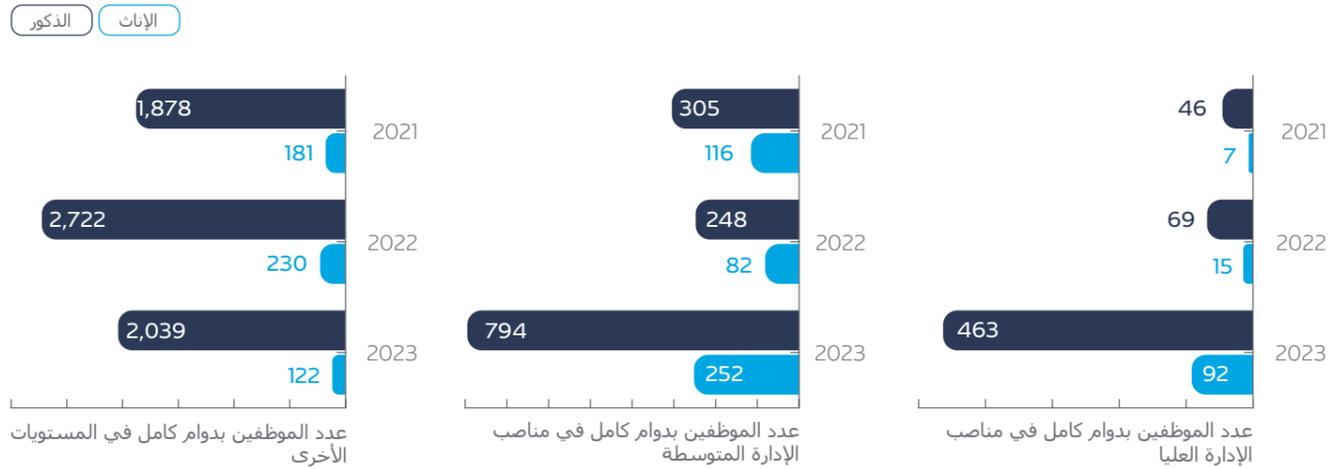
الشركات العاملة داخل دولة الإمارات



قامت مجموعة موانئ أبوظبي بتوظيف 463 موظفاً و92 موظفةً في مناصب الإدارة العليا، و794 موظفاً و252 موظفةً في مناصب الإدارة المتوسطة، مما يشكل زيادة ملحوظة في التمثيل النسائي ضمن مناصب الإدارة العليا والمتوسطة.

قمنا بتطبيق مؤشر جديد ضمن مؤشرات نضج التميز لتتبع تمثيل الإناث في المناصب القيادية ووضع الأهداف للمناصب القيادية للكادر النسائي ضمن قطاعات أعمالنا.

رحبت المجموعة بخمس أفراد من أصحاب الهمم ضمن كادرها، والذين أثروا فريق عملنا بروأهم ومهاراتهم الفريدة، وذلك كخطوة من المجموعة لتعزيز الشمولية.



معدل دوران القوى العاملة

سجلت مجموعة موانئ أبوظبي خلال عام 2023 مغادرة 192 موظفاً بدوام كامل للمجموعة، إما لأسباب طوعية أو غير طوعية. مما أدى إلى بلوغ معدل الدوران نسبة 10.7%، حيث بلغ معدل الدوران الطوعي 4.8% ومعدل الدوران غير الطوعي 5.9%***.

***ملاحظة: تستند البيانات الموظفين من العمال



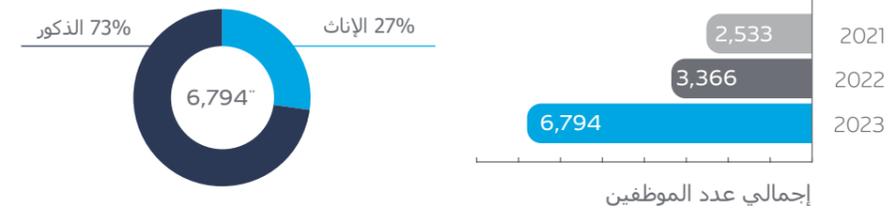
توفير بيئة عمل شاملة تضم أكثر من 100 جنسية.

تلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بتوفير فرص متساوية للجميع، حيث نعمل على ترسيخ بيئة عمل متنوعة وشمولية، ضامنين رفاهية جميع الموظفين. كما نعمل على تعزيز الرؤى والتجارب الشخصية التي يتمتع بها كل فرد داخل المجموعة.

نفتخر بأننا نشمل أفراداً من أكثر من 100 جنسية مختلفة ضمن كادرنا وفي كافة المجالات.

بلغ العدد الكلي للموظفين في مجموعة موانئ أبوظبي في عام 2023 ما يصل إلى 6,794، منهم 4,960 من الذكور و1,834 من الإناث.

فارتفعت بذلك نسبة الإناث من 10% خلال عام 2022 إلى 27% خلال هذا العام.



**ملاحظة: تشمل البيانات الموظفين من العمال

*ملاحظة: يرجع ارتفاع العدد الكلي لكادر المجموعة إلى التوسع العالمي الذي شهدته خلال عام 2023.

تقدم مجموعة موانئ أبوظبي إجازات للوالدين الحديثين لتعزيز الصحة النفسية والجسدية للموظفين من خلال بقائهم مع أطفالهم. وبلغ إجمالي الموظفات الإناث 24 موظفة، في حين بلغ إجمالي الموظفين الذكور 52 موظفاً من استفادوا من إجازة الوالدين.



أهم المبادرات

برنامج "رحلة الاستكشاف" للخريجين الإماراتيين

برنامج "سند" للتوجيه، وهو مبادرة تطوير ثنائية المنهج لتوجيه المختصين الإماراتيين

المنصة المتقدمة للتجارة والخدمات اللوجستية "أطلق" هي مبادرة للإماراتيات من الخريجات الجدد وطالبات المراحل الأخيرة من الدراسة الجامعية



تم تشكيل لجنة التوطين وتطبيق استراتيجيتها، والتي وضعت خطة خمسية لتعزيز التوطين، تم اعتمادها من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة.

رعاية المواهب المحلية

أحرزنا تقدماً في مستويات التوطين، تماشياً مع استراتيجية التوطين المتبعة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث سجلنا نسبة توطين بلغت 66.6% في عملياتنا داخل الدولة.*

نفخر بأن لدينا 72% من الإماراتيين يشغلون مناصب في الإدارة العليا وما فوقها في المجموعة، مما يعكس التزامنا بالاستعانة بالموارد البشرية المحلية في الإدارة.

تسعى مجموعة موانئ أبوظبي إلى رعاية المواهب الإماراتية ودعم أهداف التنمية الوطنية والمساهمة في النمو الاجتماعي الاقتصادي لدولة الإمارات، وذلك من خلال العديد من البرامج، مثل حملات التوظيف ومبادرات التدريب ومسارات التطور الوظيفي.

نظام إدارة التعلم

منصات التدريب عبر الإنترنت

منصة هارفرد ManageMentor

منصة يوديمي Udemey

لينكد إن

المكتبة الإلكترونية ProQuest EBSCO
مكتبة الأبحاث

سياسة التعلم والتطوير وإجراءاته ودليله

Totara

التأهيل المؤتمت

يتم تصميم نظامنا لإدارة التعلم والذي يشمل السياسات والإجراءات المتبعة ومنصات التعليم الإلكترونية بشكل خاص لتلبية احتياجات موظفينا وتنمية مهاراتهم.

خلال عام 2023، أظهرت مجموعة موانئ أبوظبي التزامها التام بتطوير مهارات موظفيها، حيث استثمرت فيما يصل إلى 45,551 ساعة تدريب. وإذا ما أمعنا النظر في تفاصيل توزيع هذه الساعات التدريبية، فيإمكاننا ملاحظة تركيز المجموعة على اشتغالية الجنسين وتطوير مجموعة متنوعة من المواهب في المجموعة. وتشير البيانات إلى مشاركة الموظفين الذكور بـ 35 ساعة تدريب في المتوسط، بينما شارك الموظفات الإناث بما يتجاوز 49 ساعة تدريب مكثفة في المتوسط.



وقد بلغ معدل الرضا الوظيفي 84% مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل إيجابية.

يشير المعدل المتدني لغياب الموظفين إلى فاعلية ممارساتنا في المحافظة على ثقافة عمل داعمة للموظف.



تمكين كوادرننا



تنمية قدرات الموظفين من خلال رفع مستويات مهاراتهم ووضع خطط مستهدفة لتطوير مساهمهم الوظيفي.

تمثل تنمية مهارات موظفينا وخلق مسارات تطور وظيفي واضحة لهم، من أهم أولوياتنا في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث نهتم بامتلاك فريقنا للمهارات والمعارف المطلوبة لتحقيق النجاح في بيئة الأعمال سريعة التطور.

ولدعم ذلك، تُجرى تحليلات لمتطلبات التدريب للموظفين، والتي يتم الإشراف عليها من قبل الإدارة العليا لكل إدارة أو قطاع أعمال، ويتم مشاركة نتائج التحليلات مع جميع المعنيين على مستوى المجموعة.

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا برامج مختصة للتأكيد على التزامنا بتنمية مهارات موظفينا، حيث يقوم برنامج "رحلة الاستكشاف" بدعم الخريجين الجدد مع انتقالهم إلى سوق العمل، ويقوم برنامج "سند" بتأهيل الموجهين الجدد ضمن المجموعة، وتركز مبادرة "LEAP to Success" على تنمية المهارات القيادية لدى القادة الجدد والمحتملين.



يضمن نهجنا
المبني على
المخاطر تطبيق
هذه السياسة في
مختلف وحدات
وقطاعات الأعمال،
بدءاً من المديرين
إلى المتدربين
والموردين. ومن
الجدير بالذكر أنه
لم يتم تسجيل
أي حالات تمييز أو
خروقات لحقوق
الإنسان أو حالات
مضايقة خلال
عام 2023، مما
يؤكد على التزام
المجموعة بتوفير
بيئة عمل أخلاقية
واشتمالية.



حقوق الإنسان أولوية رئيسية

تضمن مجموعة موانئ أبوظبي تطبيق أعلى المعايير الأخلاقية وتوقعها من جميع المساهمين في عملياتها من الموظفين والمتعاقدين والموردين. ومع انتشار أعمالنا عبر خمس قطاعات في أقاليم جغرافية مختلفة، فإننا ندرك مخاطر مخالفة حقوق الإنسان في سلاسل إمدادنا. وللتعامل مع ذلك، فقد قمنا بوضع ممارسات صارمة لإدارة مخاطر حقوق الإنسان والتي يتم تطبيقها بصرامة عبر جميع مستويات المجموعة دون استثناء.

يتم اتخاذ الإجراءات المتعلقة بحقوق الإنسان تماشياً مع سياسة حقوق الإنسان التي تشرف عليها وزارة الموارد البشرية والتوطين. ووفقاً لهذه السياسة، فإنه يتوجب على جميع الموظفين والمديرين ووحدات الأعمال داخل المجموعة الالتزام بها. وقد قمنا بتطوير برامج التدريب والتوعية الموجهة لإدماج هذه المبادئ بشكل عميق في ثقافتنا المؤسسية، وتمديد التزامنا ليشمل أصحاب العلاقة أيضاً. وخلال عام 2023، قامت المجموعة بعقد الجلسات التدريبية حول حقوق الإنسان لـ 3,976 موظفاً، لضمان إلمامهم الشامل بالمسؤوليات والحقوق الأساسية ذات الصلة.

وتتوازي مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لمجموعة موانئ أبوظبي مع قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك الأطر الدولية، مما يرسخ من موقف المجموعة الأخلاقي، ويشمل ذلك الميثاق العالمي لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. ويقوم مجلس المديرين والإدارة العليا بالدعم التام لهذه الالتزامات، مع التأكيد على التطبيق الصارم للحكومة بما يضمن الالتزام بهذه المبادئ دون استثناء.

أكاديمية أبوظبي البحرية



نعيد تصور
مستقبل
قادة القطاع
البحري.

أكاديمية أبوظبي البحرية هي مؤسسة تعليمية مرموقة تهدف إلى إعداد الجيل القادم من البحارة وقادة المستقبل لريادة القطاع البحري في المنطقة. قامت مجموعة موانئ أبوظبي بتأسيس الأكاديمية في عام 2012، والتي تطورت لتصبح مركزاً رائداً للتدريب البحري، مما وضعها في مكانة فريدة لتقديم فرص عالمية المستوى للتعليم والتدريب المؤسسي. كما تفخر الأكاديمية بأنها الجهة الوحيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تقدم أكثر من 50 مساراً وبرنامجاً معتمداً من قبل أهم الجهات الإقليمية والعالمية، مثل المنظمة البحرية الدولية، ووكالة البحرية وخفر السواحل، والمنظمة الدولية للمساعدات الملاحية البحرية، الهيئة الاتحادية للمواصلات البرية والبحرية. وتشمل تلك البرامج كل ما يخص التدريب البحري، وتناسب الجميع بداية من طلاب الثانوية ووصولاً إلى الأفراد في المناصب الإدارية العليا، سواء في البر أو البحر.

أبرز الإنجازات:

مركز متقدم للبحث والتطوير يركز على أهداف الاستدامة وتسويق الحلول الرقمية المتقدمة.

تقديم التعليم والتدريب عالي الجودة للجيل القادم من القيايين في القطاع البحري في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

أول مركز محاكاة متعدد الاختصاصات في المنطقة يوفر بيئة تعلم استثنائية.

تقديم أكبر عدد من المؤهلات المهنية وبرامج تنمية المهارات عبر مختلف القطاعات.

توفر الأكاديمية، بالتعاون مع هيئات مرموقة ومعتمدة جميع الخبرات اللازمة لمنتسبيها، ذلك من خلال مدربين على مستوى عالمي من المعرفة في المجال.

مركز استشارات فعال في الاستجابة للتحديات الهندسية المتعلقة بالذكاء الاصطناعي والطاقة المتجددة وديناميكا الموائع الحسابية، والتحليلات المالية لاستراتيجية النمو المؤسسي.

وفي عام 2023، توسعت خدمات أكاديمية أبوظبي البحرية إلى ما هو أشمل من القطاع البحري، لتقدم خدمات التدريب المؤسسي. وتلتزم وحدة التدريب المؤسسي بإحداث نقلة نوعية على الساحة المهنية من خلال سد الفجوات المعرفية والمهارية في المجالات التقنية والمهارات السلوكية، حيث نقدم مجموعة متنوعة وعالية الجودة من البرامج التدريبية المختصة بمختلف المجالات والاختصاصات.



يعمل فريق
البحث والتطوير
كمركز متعدد
التخصصات للبحث
والاستشارات،
ويختص بتحديد
ومعالجة التحديات
الهندسية
والمساهمة في
تحقيق أهداف
الاستدامة.

يتألف فريق البحث والتطوير من أعضاء في الأكاديمية والشركات التابعة المشاركة في مشاريع بحثية محددة، مع الاستعانة عند الحاجة إلى باحثين دوليين. ويأتي ذلك في إطار الاهتمام البالغ الذي توليه الأكاديمية لتعزيز شراكاتها وتوطيد علاقاتها لتحقيق المنفعة المشتركة.

الإنجازات التعليمية (2023):



البرامج الأكاديمية:

93 منتسب



المحلل المالي المعتمد:

30 منتسب



المحاسب الإداري المعتمد

15 منتسب



المسارات القصيرة:

1,348 مشارك



20 مطبوعاً



3 براءات اختراع



حماية البيئة



منهجية مخزون غازات الدفينة

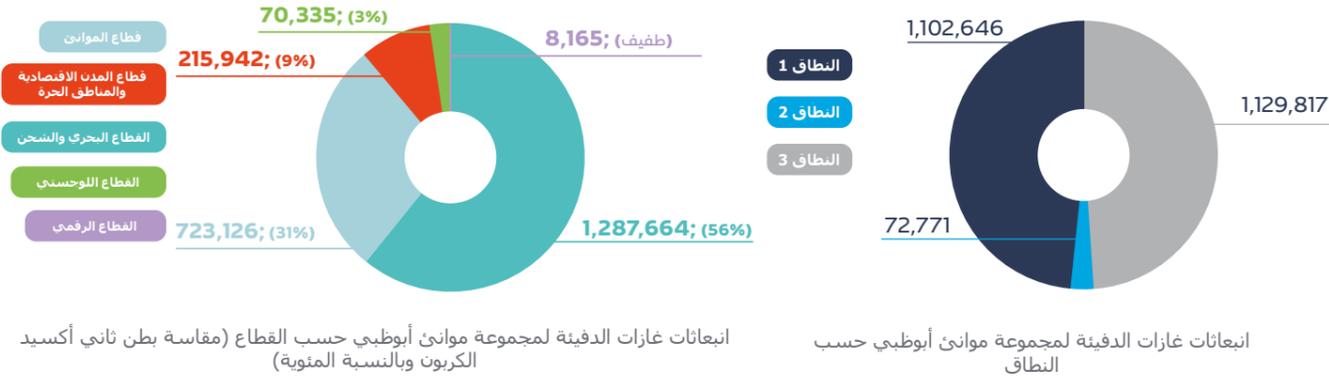
تم تحديد مخزون غازات الدفينة للفترة المشمولة في التقرير بالاتساق مع متطلبات ومعايير بروتوكول المجموعة فيما يخص غازات الدفينة.

ويتمتع تجميع انبعاثات غازات الدفينة الناتجة عن قطاعات المجموعة والشركات التابعة لها على نوح التحكم بالحصص. وقد تم خلال هذا العام إجراء تقييم خاص لانبعاثات النطاق 3 حسب دليل معايير بروتوكول المجموعة فيما يخص غازات الدفينة.

بالإضافة إلى ذلك، تم الاستدلال حول عوامل الانبعاثات واحتمالات الاحترار العالمي (GWPs) في هذه الحسابات من الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) بالإضافة إلى المصادر المحلية عند توفرها.

قمنا خلال العام بتقييم شامل لانبعاثات النطاق 3، الأمر الذي يعد خطوة هامة وإضافية لتقييمات الانبعاثات المحدودة التي قمنا بها خلال الأعوام السابقة. وبلغ إجمالي الانبعاثات لعام 2023 ما قيمته 2,305,233 طن ثاني أكسيد الكربون.

ويعود الارتفاع في الانبعاثات بشكل رئيسي إلى إدراج فئات إضافية ضمن انبعاثات النطاق 3 والاستحواذ على "نواتوم" واستهلاك الوقود في أسطول السفن المستحوذ عليها من قبل القطاع البحري والشحن خلال عام 2023.



وشكل القطاع البحري والشحن المساهمة الأعلى في الانبعاثات، حيث نتجت أغلبها من عمليات احتراق الوقود لتشغيل السفن، ويليه قطاع الموانئ حيث نتجت أغلب الانبعاثات عن استهلاك الكهرباء.

تعزيز كفاءة الطاقة



تعتبر إدارة انبعاثات غازات الدفينة ضرورة أخلاقية واستراتيجية في مجموعة موانئ أبوظبي.

يعد التغير المناخي أحد أهم التحديات المؤثرة على الساحة العالمية الحالية. وقد سلط تقرير المخاطر العالمية 2024 الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي الضوء على التغير المناخي بصفته واحداً من أربع قوى تشكل مجموعة المخاطر العالمية التي سنشهدتها خلال العقد القادم، بينما اعتبر التقرير حالات الطقس الشديدة في مقدمة تلك المخاطر.

ومن الضروري أن نفهم حجم وتأثير غازات الدفينة الناتجة عن عوامل بشرية ومساهمتها في الاحتباس الحراري، حيث يواجه كوكب الأرض حالياً تحديات بيئية غير مسبقة في تاريخه.

تدرك مجموعة موانئ أبوظبي أهمية التقييم الدقيق لانبعاثات غازات الدفينة وإعداد التقارير التي تتسم بالشفافية حولها، إضافة إلى تطبيق إجراءات التقليل من الكربون للحد من المخاطر المتعلقة بالمناخ بشكل فعال.

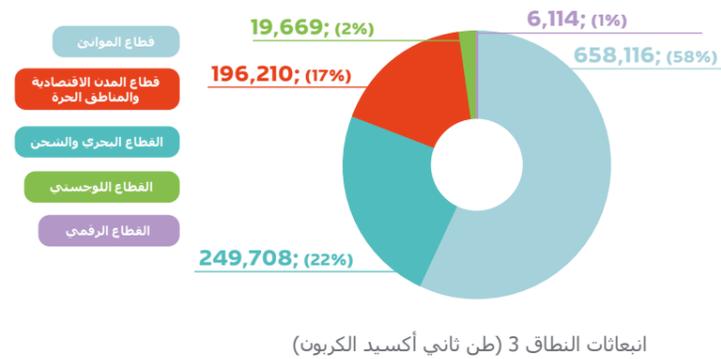
وتحصل المجموعة على الرؤى والمعلومات المتعلقة بعوامل انبعاثات غازات الدفينة ومراكز تجمعها ضمن عمل المجموعة من خلال المراقبة المنتظمة والقيام بتحليل تلك الانبعاثات عبر جميع قطاعات المجموعة، مما يسمح لنا بوضع الاستراتيجيات الهادفة لتقليل الانبعاثات وتحسين الأداء البيئي للمجموعة والقيام بالإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك.

انبعاثات النطاق 3

بلغت انبعاثات النطاق 3 لمجموعة موانئ أبوظبي لهذا العام 1,129,817 طن ثاني أكسيد الكربون. وتشمل هذه الانبعاثات تلك الناتجة عن السفن الزائرة للموانئ ضمن مياها الإقليمية، والسلع والخدمات التي يتم شراؤها، واستهلاك المياه الصالحة للشرب، ومعالجة المياه العادمة. ويوضح الجدول التالي مصادر انبعاثات النطاق 3 ضمن مخزون غازات الدفيئة لعام 2023.



يعد قطاع الموانئ المساهم الأكبر في انبعاثات النطاق 3 بنسبة 58% منها، ويليه القطاع البحري والشحن، ثم قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة.

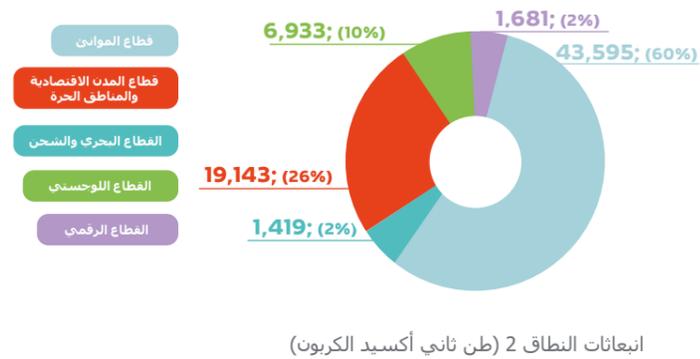


انبعاثات النطاق 2

تشكل هذه الانبعاثات ما مجموعه 72,771 طن ثاني أكسيد الكربون وهي الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة من استهلاك الكهرباء المشتراة والمياه المبردة. وتنتج هذه الانبعاثات عن مصادر خارج المجموعة، ولكنها ترتبط بأنشطتها التي تستهلك الكهرباء.



انخفضت بشكل كبير انبعاثات النطاق 2 من الكهرباء التي تم شراؤها، نتيجة للتغير الواقع في آلية احتساب الانبعاثات، حيث تبيننا نهجاً يعتمد على طريقة تقسيم الحصص في حساب غازات الدفيئة.

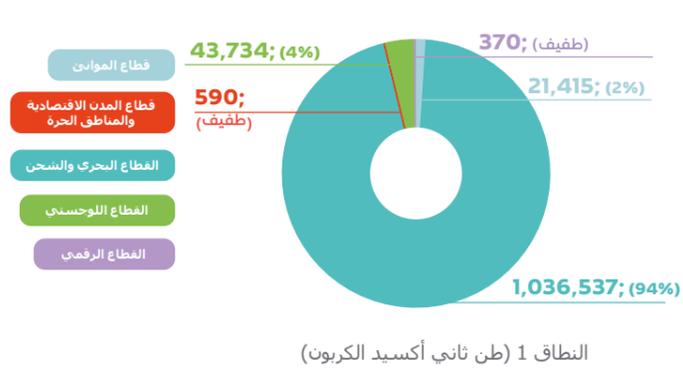


انبعاثات النطاق 1

تشكل انبعاثات النطاق 1 والتي يبلغ مجموعها 1,102,646 طن ثاني أكسيد الكربون انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة من المصادر التي تملكها مجموعة موانئ أبوظبي أو تقوم بإدارتها. وتشمل هذه الانبعاثات تلك الناتجة عن عمليات الاحتراق مثل حرق الوقود في المركبات والمعدات والمرافق التي تقوم المجموعة بتشغيلها.



وتظهر بيانات مصادر انبعاثات النطاق 1 أن القطاع البحري والشحن هو المساهم الأول فيها بسبب عمليات احتراق الوقود لتشغيل أسطول السفن التي تملكها المجموعة وتقوم بتشغيلها.



إزالة الكربون في محطات الحاويات

خلال عام 2023، وعلى الرغم من ارتفاع معدلات الانبعاثات المطلقة، إلا أن مجموعة موانئ أبوظبي تمكنت من تحقيق انخفاض مستمر في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لكل حاوية تمت مناولتها، ومع ارتفاع إجمالي الانبعاثات من عمليات المجموعة، إلا أن الانبعاثات لكل حاوية تمت مناولتها قد انخفضت بما يقارب 2% مقارنةً بالعام السابق.



ويشير هذا الانخفاض في كثافة الانبعاثات لكل حاوية مقارنةً بالعام الماضي إلى الكفاءة المتزايدة في جهود المجموعة لإزالة الكربون ضمن محطات الحاويات.

محركات عملية إزالة الكربون



تحويلنا للعمليات منخفضة الكربون

تعمل مجموعة موانئ أبوظبي على تطوير خطة واضحة للتحويل إلى العمليات منخفضة الكربون، حيث تقوم بتقييمات شاملة للانبعاثات المشكّلة لفئات انبعاثات النطاق 3 جميعها، ويضمن التقييم المفصل فهماً شاملاً لتأثير غازات الدفيئة على أنشطة المجموعة، مما يمكنها من اتخاذ القرارات المبنية على البيانات لدفع عجلة التغيير الحقيقي.

تضع لجنة الاستدامة في مجموعة موانئ أبوظبي القواعد الأساسية التي تحكم انبعاثات غازات الدفيئة في جميع قطاعات أعمال المجموعة، وسيشكل ذلك نقطة البداية لقياس التقدم ومتابعته بشكل فعال. علاوةً على ذلك، تشرف اللجنة على تشكيل وتنفيذ المبادرات الهامة الهادفة للتقليل من الانبعاثات، واستغلال الحلول المبتكرة واتباع أفضل الممارسات للتقليل من بصمة غازات الدفيئة لعمليات المجموعة.

وتلتزم مجموعة موانئ أبوظبي بوضع الأهداف الطموحة للتقليل من الانبعاثات وذلك ضمن سعيها لدعم دولة الإمارات في تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2050.

استهلاك الطاقة

تلعب مصادر الطاقة دوراً هاماً في دعم عمليات المجموعة الواسعة وبنيتها التحتية، حيث تعد الكهرباء والوقود مصادراً أساسية فيها.

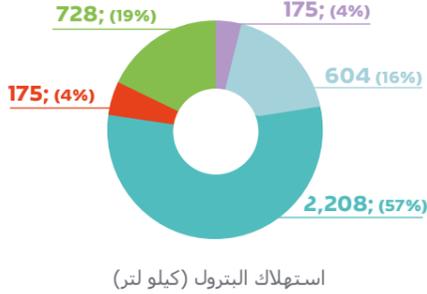
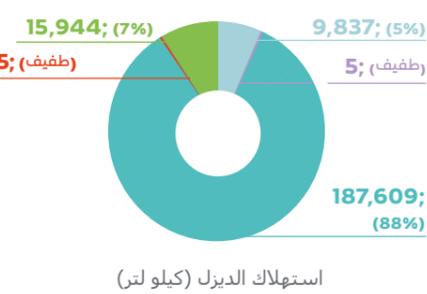
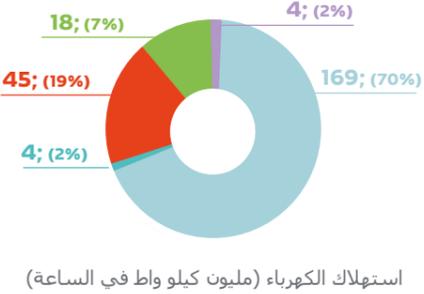
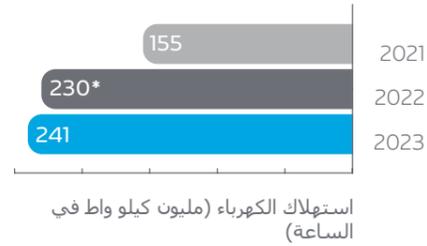
الوقود

يعد الديزل والبتروك أهم أنواع الوقود الأساسية في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث يعتبر الديزل الخيار الأولي وخاصة للسفن التي يقوم القطاع البحري والشحن بتشغيلها. وتصل نسبة استخدام هذا القطاع إلى 88% من إجمالي استهلاك المجموعة للديزل، مما يعزز من دوره الهام في إمداد عمليات البحرية بالطاقة.



الكهرباء

بلغ إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام 2023 نحو 241 مليون كيلو واط في الساعة، مما شكل ارتفاعاً طفيفاً عن عام 2022، ويعود هذا الارتفاع إلى الزيادة في العمليات ضمن قطاع الموانئ.



قطاع الموانئ | قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة | القطاع البحري والشحن | القطاع اللوجستي | القطاع الرقمي

تم تعديل نسبة استهلاك الكهرباء لعام 2022 بعد اكتشاف وجود خطأ في النسبة المذكورة في تقرير عام 2022.

إدماج الأنظمة الشمسية والكهروضوئية

تدرس المجموعة جدوى استغلال الأنظمة الكهروضوئية ضمن مواقعها المنتشرة في قطاعاتها المختلفة. ويجري حالياً إنشاء خمسة مشاريع تهدف معاً إلى التقليل من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بمقدار 5,000 طن متري سنوياً.

يأتي 67% من إجمالي استهلاك الكهرباء في "نواتوم" ضمن عملياتها في إسبانيا من مزودي الطاقة المتجددة، مما يؤدي إلى تقليل في انبعاثات النطاق 2 الناتجة عن عملياتها.

يتم التزود بنسبة 3% من استهلاك الكهرباء في قطاع الموانئ من قبل الطاقة المتجددة المولدة من قبل القطاع.

1. مستودع الرصيف الجنوبي 1 و 2
1,200 كيلو واط



2. مستودع ميناء المغرب
1,200 كيلو واط



3. مشروع ميناء سفاجا في مصر
1,000 كيلو واط



4. مبنى الإدارة 850
كيلو واط



الحفاظ على المياه



الريادة في الحلول المستدامة للحفاظ على المياه

بلغ معدل استخدام المياه داخل المجموعة خلال عام 2023 نحو 3,840 مليون لتر، مما يشكل ارتفاعاً ملحوظاً بما يقارب 43% مقارنةً بالعام الماضي. وتعكس هذه الزيادة توسع المجموعة وعمليات استحواذها والعمليات المتزايدة على مستويات قطاعاتها المختلفة. وقد تم التزود بهذه المياه من قبل شركة الخدمات المحلية في إمارة أبوظبي.

ومع ذلك، فإن ممارسة أعمالنا بالقرب من المصادر المائية والبيئة البحرية قد يشكل خطراً متنامياً، ما لم يتم إدارة إجراءات أعمالنا على نحو سليم. وللتقليل من أثرنا البيئي، نقوم بإدارة مصادر المخاطر المحتملة التالية لتلوث المياه بكل فاعلية:

التسرب أو الصرف الناتج عن محطات
البضائع السائبة والسائبة



المواد الكيميائية والملوثات التي تدخل
إلى أنظمة التصريف



التسربات أو المخلفات من القوارب
والسفن العابرة للمحيطات



التسربات من عمليات الصيانة والتزود
بالوقود



مخارج أنابيب تصريف مياه البحر



التسربات المباشرة من السفن الراسية،
بما في ذلك مياه الاتزان بالسفن



جريان مياه التصريف



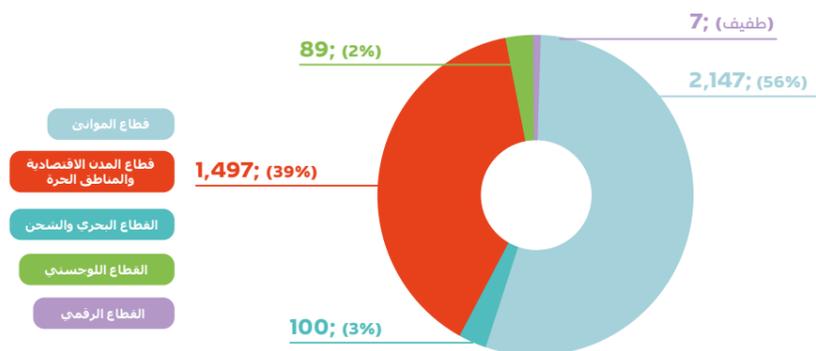
السيطرة على جريان مياه الفيضانات
ومياه الأمطار الجارية التي قد تحتوي
على مخلفات أو رواسب



سجل قطاع الموانئ أعلى نسب استهلاك للمياه بلغت 56%، مما يؤكد على الدور الهام للمياه في عمليات موانئنا. ويليه قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة بتسجيل نسبة 39% من إجمالي استهلاك المياه للمجموعة.



استهلاك المياه الصالحة للشرب (مليون لتر)



قطاع الموانئ

قطاع المدن الاقتصادية
والمناطق الحرة

القطاع البحري والسفن

القطاع اللوجستي

القطاع الرقمي

استراتيجيات كفاءة المياه

توجيهات التصاميم
المستدامة



شهادات المباني الخضراء



التركيبات الخاصة بالتدفق
المنخفض



الكشف عن حالات التسرب



ضوابط الري الذكي



مجسات مياه الأمطار



أنظمة العدادات المائية
الفرعية



تصاميم الحدائق الجافة

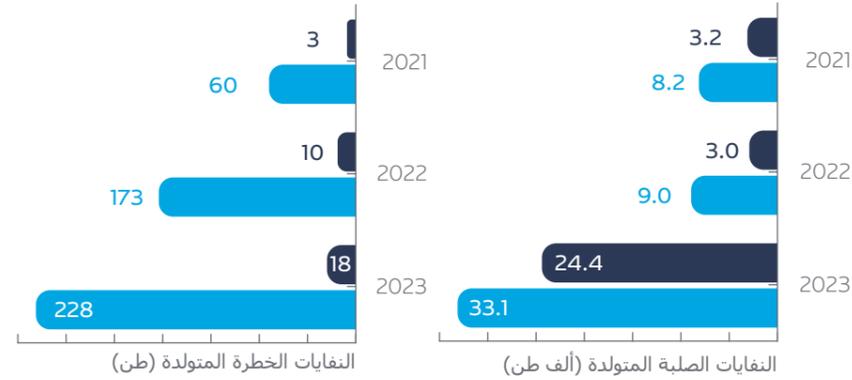


معالجة المياه العادمة
 وإعادة استخدامها



رؤى حول توليد النفايات الصلبة وإعادة التدوير

تنتج عن عمليات مجموعة موانئ أبوظبي أنواع متعددة من النفايات، تشمل مواد التغليف ومركبات عضوية وحطام عمليات الإنشاء ومياه عادمة ومواد كيميائية وزيوت خطرة. وخلال عام 2023، ولدت مجموعة موانئ أبوظبي ومتعاملها ضمن قطاع الموانئ 33.1 ألف طن من النفايات الصلبة، ما يعني تسجيل خمسة أضعاف القيمة المسجلة خلال عام 2022.



مجموعة موانئ أبوظبي ومتعاملها والسفن الراسية

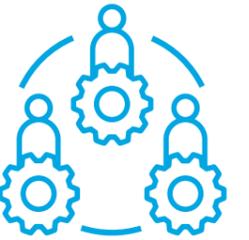
مجموعة موانئ أبوظبي

وعلاوةً على ذلك، فقد تم تسجيل ارتفاع بنسبة 32% في معدلات توليد النفايات الخطرة، وبسبب التوسع الكثيف الذي شهدته المجموعة وأنشطتها الإنشائية الجارية، فقد تم توليد كمية ليست بالقليلة من النفايات الإنشائية، مما ساهم في الارتفاع الكلي للنفايات المتولدة عن المجموعة.

وعلاوةً على ذلك، عززت المجموعة الشراكات ضمن قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة مع العديد من الصناعات ومحطات المعالجة المختصة بمعالجة وإعادة تدوير النفايات. وقد أدت هذه الشراكات إلى إنشاء نظام بيئي دائري سيكون له دور أساسي في تطوير حلول التدوير داخل الإمارة.

يقوم فريقنا بعمليات المراجعة المنتظمة لمراقبة الامتثال وتحديد النقاط التي تتطلب التحسين، وذلك بهدف التحقق من نزاهة مبادراتنا لإدارة النفايات. ومن خلال هذه الإجراءات المتبعة، تحافظ مجموعة موانئ أبوظبي على التزامها بالرعاية البيئية والتشجيع على تبني الاقتصاد الدائري.

عمليات التدوير



يعد التدوير عنصراً هاماً في استراتيجيتنا نحو الاستدامة.

فقد قمنا بتطبيق إطار عمل صارم لإدارة النفايات المتولدة من عملياتنا.

تم إجراء دراسات لتصنيفات النفايات، حيث تم تحديد كل نوع من النفايات بناءً على خصائصه الفيزيائية والكيميائية، مع التمييز بين النفايات الخطرة وغير الخطرة.

وإضافة إلى ذلك، قمنا بدراسات جدوى ضمن جميع قطاعاتنا حول إعادة استخدام وإعادة تدوير النفايات غير الخطرة. وقمنا بتأسيس شراكات مع الجهات المعنية بإعادة التدوير ومرافق المعالجة والشركات التي تختص بالإتلاف، وذلك لدعم جهود المجموعة، والتحقق من تطبيق ممارسات الإدارة المسؤولة في كل مرحلة.

وعلاوةً على ذلك، عززت المجموعة الشراكات ضمن قطاع المدن الاقتصادية والمناطق الحرة مع العديد من الصناعات ومحطات المعالجة المختصة بمعالجة وإعادة تدوير النفايات. وقد أدت هذه الشراكات إلى إنشاء نظام بيئي دائري سيكون له دور أساسي في تطوير حلول التدوير في الإمارة.

إبرام الشراكات لتحسين إدارة النفايات في القطاع البحري

وقعت أبوظبي البحرية مذكرة تفاهم مع شركة "تدوير" (شركة أبوظبي لإدارة النفايات) بالتعاون مع دائرة البلديات والنقل. وتهدف هذه الاتفاقية إلى تحسين ممارسات الحفاظ على البيئة في ممرات أبوظبي المائية عبر اتباع إطار عمل تعاوني، وسيسهل إطار العمل من عملية استكشاف فرص الشراكات وسيضمن بقاء هذه الممرات آمنة ونظيفة وخالية من الركام أو معيقات الحركة.

وعبر هذه الشراكة، تؤكد مجموعة موانئ أبوظبي على التزامها بتطبيق حلول الإدارة التعاونية الفعالة للنفايات.

إدارة النفايات في مجموعة موانئ أبوظبي



نتيجة لجهود إدارة النفايات المستمرة والإجراءات الوقائية المتبعة، تم تسجيل ارتفاع ملحوظ في عمليات إعادة تدوير النفايات الصلبة، حيث انعكست نسبة الارتفاع البالغة 174% بإعادة تدوير 4,638 طن من النفايات الصلبة.

ويشكل هذا الإنجاز دليلاً على كفاءة استراتيجيات إدارة النفايات الحالية في التحسين من إعادة التدوير وتعافي الموارد.

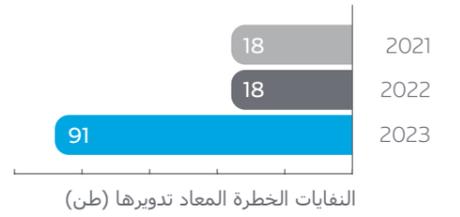
إدارة النفايات في عمليات المستأجرين والسفن الراسية التابعة لمجموعة موانئ أبوظبي



بالإضافة إلى ذلك، حقق إجمالي النفايات الصلبة المتولدة من مستأجري الموانئ والسفن الراسية ارتفاعاً ملحوظاً بمقدار 3,985 طن، مما يشكل زيادةً بنسبة 124%.

ويأتي هذه الارتفاع في معدلات إعادة التدوير لمخرجات عملياتنا نتيجةً لنهجنا المشترك الناجح في إدارة النفايات المتولدة عن شركائنا.

وأيضاً، تم تسجيل ارتفاع في كمية النفايات الخطرة المعاد تدويرها خلال عام 2023، حيث بلغت 91 طن.



نظرة عامة على الرصد البيئي

Proactive Impact
Assessment & Monitoring



يعد استخدام
المياه جزءاً
متأصلاً من أعمالنا
التجارية.

مراقبة استخدام مياه البحر وأنابيب التصريف

تعد المياه جزءاً أساسياً من عملياتنا، حيث نستخدمها في مباني المجموعة كالمكاتب والمرافق العامة ومجمعات سكن العمال وساحات الصيانة. كما تقع علينا مسؤولية توفير مياه البحر للمتعاملين، والحفاظ على الكمية المستهلكة وتصريفها مع الحفاظ على البيئة البحرية ضمن حدود أعمالنا.

ويتم تزويد مياه الشرب لعملياتنا بشكل مباشر عبر شبكة متكاملة تصلنا مع البلديات المحلية، حيث يتم إنتاج هذه المياه عبر عمليات التحلية.

ومن أجل ذلك، اتبعنا إجراءات صارمة لاستخدام المياه والمخرجات الناتجة عنها. ولضمان جودة مياه البحر، وضعت المجموعة برنامجاً لمراقبة جودة مياه البحر خلال عام 2015 وذلك لتقييم أثر أنشطتها على البيئة البحرية. ويعمل هذا البرنامج ضمن محطات حديثة ومبتكرة لمراقبة جودة المياه في ثلاث مواقع ضمن الحدود المائية.

وبمرور الوقت، تم تطوير برنامج المراقبة المذكور آنفاً، حيث توسعت شبكة المحطات ومعايير المراقبة المقاسة مع تبني تكنولوجيا جديدة وضمان إدارة جودة البيانات المجمعة. وخلال عام 2023، تم إضافة أربع محطات جديدة لمراقبة جودة مياه البحر في مناطق مختلفة من موانئ الإمارات. يوضح الجدول المجاور معايير جودة المياه التي تتم مراقبتها:

تم تركيب محطات المراقبة داخل حوض ميناء خليفة وميناء زايد وميناء مصفح وميناء المغرق. يتم عرض النسبة المئوية للامتثال لمعايير الأداء الرئيسية وفقاً للحدود التي أوصت بها هيئة البيئة في أبوظبي (EAD) أدناه.

الحرارة (درجة مئوية)	🌡️
مستوى التوصيل (ميلي سيمنز/سم)	🌊
الملوحة (جزء من الألف)	📊
إجمالي المواد الصلبة المذابة (جرام/لتر)	🔍
الحموضة (pH)	📉
العكارة (NTU)	🔍
الأكسجين المذاب (مليجرام/لتر)	📊
الطحالب الزرقاء / الخضراء (ميكروجرام/لتر)	🌱
الكلوروفيل (ميكروغرام/لتر)	🌿



الملوحة



الكلوروفيل



الأكسجين
المذاب



العكارة



الحموضة

بالإضافة إلى ذلك، لم تحقق مجموعة موانئ أبوظبي أي تجاوزات لمعايير مهمين، دلنا درجة الحرارة (دلنا T) وإجمالي المواد الصلبة الذائبة (TDS دلنا). كما موضح أدناه متوسط دلنا T ودلنا TDS لعام 2023:

دلنا TDS
0.95
مليجرام/طن

ΔTDS

دلنا T
3.1°C

ΔT

مراقبة الشعاب المرجانية في رأس غناضة



تعد الشعاب المرجانية في محمية رأس غناضة المطلة على ساحل إمارة أبوظبي موطناً فريداً للعديد من النظم الطبيعية البحرية، حيث تتسم بتنوع حيوي كبير وتوفر موئلاً حيوياً للكائنات البحرية. وإدراكاً من المجموعة لأهمية هذه الشعاب المرجانية، فإنها تلتزم بالحفاظ على هذا النظام البيئي الغني عبر تبني العديد من المبادرات الخاصة.

تقوم المجموعة سنوياً بعقد ثلاث استبيانات لتقييم سلامة الشعاب المرجانية في 85 موقعاً من مواقع المراقبة، وتقوم بتحليلات مفصلة للوقوف على سلامتها. كما تتم أيضاً عمليات نقل وإعادة توطين الشعاب المرجانية حسب الحاجة، وقد نجح عدد من هذه العمليات.

ويأتي التزام المجموعة المستمر في إطار جهودها للمحافظة على الشعاب المرجانية في رأس غناضة، مما يعمل على حماية الحياة البحرية المتنوعة وديمومتها للأجيال القادمة.

مراقبة جودة الهواء

مع الأخذ بعين الاعتبار تواجد مرافقنا ضمن مناطق ثابتة، وقد تكون عادة قرب مجتمعات وبيئات تتسم بالتنوع البيئي، فإن هناك متطلبات قانونية للإشراف على انبعاثات الهواء. ومن الأمثلة على هذه الانبعاثات أول أكسيد الكربون وأكاسيد النتروجين والأوزون الأرضي وتلوث الجسيمات (مواد جسيمية) وأكاسيد الكبريت.

وتقوم المجموعة بانتظام بمراقبة ملوثات الهواء المذكورة عبر ثمان محطات لمراقبة جودة الهواء المحيط ومحطات الأرصاد الجوية داخل دولة الإمارات. وتقوم هذه المحطات باستمرار بتقييم معايير جودة الهواء التالية وذلك لضمان الامتثال بالمعايير الوطنية لجودة الهواء المحيط:

H_2S كبريتيد الهيدروجين	SO_2 ثاني أكسيد الكبريت
CO أول أكسيد الكربون	NO_x أكسيد النيتريك
PM_{10} & $PM_{2.5}$ المواد الجسيمية	O_3 الأوزون
Non-Methane مركبات الهيدروكربون غير الميثان	

تم تركيب محطات مراقبة جودة الهواء ومحطات الأرصاد الجوية في مكتب منطقة كيزاد المعمورة الرئيسي (محطة واحدة) وفي كيزاد مصفح (4 محطات) وفي كيزاد العين (محطة واحدة) وفي ميناء خليفة (محطتين). وفيما يلي توضيح الامتثال بمعايير هيئة البيئة - أبوظبي. وتقع أغلب الملوثات ضمن معايير هيئة البيئة - أبوظبي، والمعايير الوطنية لجودة الهواء، باستثناء بعض التجاوزات في المواد الجسيمية PM_{10} والأوزون.



الانبعاثات من السفن البحرية 2023

أكاسيد الكبريت
778.5
طن

SO_x

أكاسيد النتروجين
9,979
طن

NO_x

المادة الجسيمية أقل
من 2.5 ميكروجرام
263.2
طن

PM_{2.5}

المادة الجسيمية أقل
من 10 ميكروجرام
272.4
طن

PM₁₀

المركبات العضوية
المتطايرة
387.7
طن

VOCs

بالإضافة إلى ذلك،
تقدم هذه الأداة
مقاييس التشغيل
الحيوية، والتي
تشمل معدلات
الدوران ونسب
استغلال المرفأئ
وبالتالي التحسين
الملحوظ من كفاءة
الأنشطة البحرية.
وبشكل أساسي،
تعد هذه المنصة
المتطورة مثلاً على
التزام المجموعة
في الحساب الدقيق
والإدارة الفعالة
لانبعاثات غازات
الدفينة والحد منها
ضمن جميع نواحي
عملياتها.

منصة الانبعاثات البحرية

قامت مجموعة موانئ أبوظبي بتطوير منصة متطورة للانبعاثات البحرية تطبيق نظام التعريف الآلي والبيانات الصادرة عنه لتتبع حركة السفن، بالإضافة إلى توفير المعلومات والرؤى المتعلقة حول كل منها.

وتسعى المجموعة من خلال هذا النهج إلى توفير ملف شامل للانبعاثات الناتجة عن موانئنا، وبالتالي تحسين جودة رعايتنا للبيئة وتعزيز جهودنا في عمليات إزالة الكربون.

وتقوم المنصة بتحليلات مفصلة لأهم الملوثات الهوائية وغازات الدفينة المتعلقة بالأنشطة البحرية، ومن هذه الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز وغيرها.

وتتولى المنصة مهمة تحديد تركيز غازات الدفينة والفرص المحتملة للحد من هذه الانبعاثات، ويعد ذلك أساسياً في استكمال مسيرة المجموعة لإزالة الكربون وتنفيذ عمليات خالية من الانبعاثات.

وتسهل المنصة من عمليات التتبع الدقيق لانبعاثات غازات الدفينة الناتجة عن جميع السفن المستأجرة القادمة إلى الميناء أو المغادرة منه. ويتم تنظيم البيانات بطريقة ممنهجة تسمح بالقيام بتحليلات فردية للرحلات، وضمن فترات زمنية محددة لسفن معينة أو للأسطول بأكمله. وعلاوة على ذلك، تقوم المنصة بتحديد معايير قياس الأداء الأساسية مما يضمن تحقيق معدلات امتثال أفضل، وتحسين ممارسة الأعمال، وكفاءة العمليات.

حساب الكربون

توظف المجموعة أدوات حديثة ومتطورة لمراقبة الانبعاثات المتعلقة بعمليات الشحن، وتشمل السفن المملوكة والمؤجرة من المجموعة. وتمكننا هذه الأداة من قياس انبعاثات غازات الدفينة والقيام بالمقارنة المعيارية وتقديم التقارير المتعلقة بها، وذلك خلال فترة زمنية معينة للتقرير وتشمل جميع السفن.

أهم الخواص والمزايا:

قياس الانبعاثات:

تحديد كمية الكربون الناتج عن أنشطة الشحن بدقة، وبالتالي ضمان حساب جميع مصادر انبعاثات غازات الدفينة.

المراقبة وتقديم التقارير:

القدرة على إصدار التقارير المتكاملة، مما يسهل من عملية مشاركة المعلومات مع أصحاب العلاقة والهيئات التنظيمية.

تحديد المناطق الخطرة:

تحديد نواحي عمليات الشحن التي تنتج عنها أعلى نسب غازات الدفينة، وبالتالي المساعدة في تحديد النواحي الأهم التي تتطلب اهتماماً أكبر.

فرص التقليل من الانبعاثات:

عن طريق تحديد المناطق الخطرة، حيث تعمل الأداة أيضاً على تسهيل عملية اكتشاف الفرص المحتملة للتقليل من الانبعاثات، ودعم جهود المجموعة نحو الاستدامة والامتثال للمعايير البيئية.



ملخص حساب انبعاثات الكربون

341,253
انبعاثات غازات الدفينة (طن ثاني أكسيد الكربون)

824,768
المسافة (كيلومتر)

9,378,233
شحن البضائع (الحمولة الساكنة / حاوية منطية / متر مكعب)

902
رحلة

27
سفينة

7 بيان الضمان



RA GLOBAL
Audit and Assurance Services
ESG | Sustainability | GHG | Safety
www.raglobal.me
+ 971 52 618 3328
contact@raglobal.me

Responsibility of independent assurance practitioner

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion about the 2023 Sustainability Report based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained. We conducted our limited assurance work in accordance with the provisions laid out in ISAE 3000. The procedures we conducted were based on our professional judgment and included inquiries, observation of the processes performed, inspection of documentation, assessment of the adequacy of quantification methods and reporting policies, and agreement or reconciliation with the underlying records.

During the verification process, issues were raised, and clarifications were sought from the management of AD Ports Group relating to the accuracy of some of the information contained in the Sustainability Report. In response to the raised findings, the 2023 Sustainability Report was subsequently reviewed and revised by AD Ports Group. It is confirmed that changes that have been incorporated into the final version of the report have satisfactorily addressed all issues.

Our limited assurance engagement was made only with respect to the sustainability performance disclosures included in our scope of work, for the year ended December 31, 2023; and we have not performed any procedures with respect to previous years, projections and future targets, or any other items included in the 2023 Sustainability Report for the year ended December 31, 2023 and therefore do not express a conclusion thereon.

The procedures conducted during a review differ in nature and timing compared to, and are significantly less extensive than, an examination. The level of assurance achieved through a review is markedly lower than what would have been obtained through an examination. Nevertheless, we affirm that the evidence gathered during the review is sufficient and appropriate, providing a reasonable foundation for our conclusion.

We are obligated to maintain independence and fulfill our ethical responsibilities in alignment with pertinent ethical requirements associated with the engagement.



RA GLOBAL
Audit and Assurance Services
ESG | Sustainability | GHG | Safety
www.raglobal.me
+ 971 52 618 3328
contact@raglobal.me

Limited Assurance Statement

Relating to the Sustainability report of AD Ports Group for the calendar year 2023.

Date issued: 30/05/2024

RA Global, as an independent third-party assurance provider, was engaged to perform assurance procedures to provide limited assurance on the AD Ports Group's 2023 Sustainability Report in accordance with the criteria set out in Global Reporting Initiative ("GRI") Standards for the year ending December 31, 2023.

The assessment specifically focused on evaluating the accuracy and completeness of the Key Performance Indicators (KPI's) across its five business clusters within UAE, as detailed in the table below. This scrutiny was conducted in accordance with the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000. The objective was to ensure a robust and reliable evaluation of AD Ports Group's sustainability disclosures, as referenced on the indicated page numbers of the AD Ports Group's 2023 Sustainability Report.

S.No.	Key Performance Indicators (KPI's) Assured	Location in the 2023 Sustainability Report
1	Environmental KPIs	
1.1	GHG Emissions including Scope 1, Scope 2 and Scope 3	Pg 88-93
1.2	Energy Consumption including Electricity, Petrol and Diesel	Pg 95
1.3	Water Consumption	Pg 97
1.4	Waste Management	Pg 99-100
1.5	Carbon Accounting	Pg 106-107
2	Social KPIs	
2.1	Health, Safety and Environment (HSE)	Pg 68-69
2.2	Human Resources (HR)	Pg 76-83
2.3	Communities (CSR)	Pg 75
3	Governance KPI	
3.1	Materiality	Pg 35-36
4	Economic KPIs	
4.1	Economic Growth	Pg 55
4.2	Innovation	Pg 57
4.3	Procurement	Pg 61



RA GLOBAL
Audit and Assurance Services
ESG | Sustainability | GHG | Safety
www.raglobal.me
+ 971 52 618 3328
contact@raglobal.me

Conclusion
Based on the work we have done, the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that AD Ports Group has not complied, in all material respects, with the reporting requirements established in the GRI Standards.

RA Global holds the following opinion that the level of data accuracy included in AD Ports Group's Sustainability Report 2023 is fairly stated and the report offers a reasonable and well-balanced depiction of AD Ports Group's sustainability performance.



Attestation by RA Global



مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



For the Content Index – Essentials With Reference option Service, GRI Services reviewed that the GRI content index has been presented in a way consistent with the requirements for reporting with reference to the GRI Standards, and that the information in the index is clearly presented and accessible to the stakeholders.

The service was performed on the English version of the report.

Statement of use	AD Ports Group has reported the information cited in this GRI content index for the period January to December 2023 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	Not applicable

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	10 - 17	A grey cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	14 - 17			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	114			
	2-4 Restatements of information	95			
	2-5 External assurance	108 - 110			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	50 - 53			
	2-7 Employees	76 - 79			
	2-8 Workers who are not employees	76-75			
	2-9 Governance structure and composition	40 - 45			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	44 - 45			
	2-11 Chair of the highest governance body	44 - 45			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	46 - 47			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	46 - 47			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	46 - 47			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-15 Conflicts of interest	41, 48 - 49			
	2-16 Communication of critical concerns	44 - 45			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	44 - 47			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	38 - 41			
	2-19 Remuneration policies	41 - 43			
	2-20 Process to determine remuneration	41 - 43			
	2-21 Annual total compensation ratio			Confidentiality constraints	The informed is marked as confidential by the top management
	2-22 Statement on sustainable development strategy	6 - 7			
	2-23 Policy commitments	48-49			
	2-24 Embedding policy commitments	48-49			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	41 - 43, 46 - 47			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	41 - 43, 46 - 47			
	2-27 Compliance with laws and regulations	40 - 41			
	2-28 Membership associations			Not applicable	AD Ports Group is not part of any such memberships.
2-29 Approach to stakeholder engagement	34 - 35				
2-30 Collective bargaining agreements			Not applicable	This is not applicable in the UAE	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2 Management of water discharge-related impacts	90 - 91			
	303-3 Water withdrawal	97			
	303-4 Water discharge	97			
	303-5 Water consumption	96 - 97			
Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	90 - 93			
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	90 - 93			
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	90 - 93			
	305-4 GHG emissions intensity	90 - 93			
	305-5 Reduction of GHG emissions	92 - 93			
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	104			
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	104, 107			
Waste					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	98 - 101			
	306-2 Management of significant waste-related impacts	98 - 101			
	306-3 Waste generated	98 - 101			
	306-4 Waste diverted from disposal	102 - 103			
	306-5 Waste directed to disposal	98 - 103			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Material topics					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	34 - 35	A grey cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	3-2 List of material topics	36 - 37			
Economic performance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
201 Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	52 - 53			
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	54 - 57			
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans			Information unavailable/incomplete	Information on benefits and retirement plans for the operational boundary is incomplete
	201-4 Financial assistance received from government			Confidentiality constraints	The informed is marked as confidential by the top management
Procurement practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	58-59			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	58-59			
Energy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the Organisation	89, 95			
	302-2 Energy consumption outside of the Organisation	89-91			
	302-3 Energy intensity	89			
	302-4 Reduction of energy consumption	9, 93			
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	92 - 95			
Water and effluents					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	96 - 97			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Diversity and equal opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	76 - 77			
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men			Confidentiality constraints	The informed is marked as confidential by the top management
Security practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	82			
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	82			
Local communities					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	78 - 79			
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	78 - 79			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Occupational health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34 - 37			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	64 - 69			
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	66 - 69			
	403-3 Occupational health services	64 - 69			
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	64 - 69			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	64 - 69			
	403-6 Promotion of worker health	64 - 69			
	403-6 Promotion of worker health	66 - 67			
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	66 - 67			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	64 - 69			
	403-9 Work-related injuries	68 - 69			
403-10 Work-related ill health	68 - 69				

ابق على تواصل



adportsgroup.com

